Forum Magazine

Numéro 4 Septembre 2008 - magazine semestriel gratuit

Le programme du Forum 2008 !

Associations de l'EPFL
Ingénieurs du Monde

L'interview
Juha Laurila, directeur du Nokia Research Center à l'EPFL

Forum EPFL : An Enriching Experience

A world of opportunities

Roger Kaspar – former ABB trainee, now a telecommunication system engineer

ABB is the leader in power and automation technology in over 100 countries worldwide.

At ABB, we offer you the chance to further develop your skills, knowledge and creativity for a successful future.

We help you develop by means of interesting, challenging tasks in an international environment. What's more, our open corporate culture demands initiative and responsibility. That's what makes working at ABB so exciting.

For more information, visit **www.abb.ch/careers**

ABB

De la vie associative au développement de nos compétences émotionnelles.

RICARDO ESQUIL
ADMINISTRATEUR
FORUM EPFL 2008

Passage obligé entre les études et le monde actif, la recherche d'un premier emploi est souvent un saut vers des horizons inconnus et parsemés d'embûches : confirmation du choix de son orientation professionnelle, définition de ses objectifs, faire preuve de sa capacité, découverte de la réalité du marché de l'emploi, etc. Soulignons aussi qu'elle s'accompagne du renoncement à la vie estudiantine et de ses plaisirs. L'étudiant, seul dans cette traversée incertaine, se pose alors de nombreuses questions quant à son avenir professionnel. Décrocher son premier emploi peut donc se révéler être un obstacle difficile à franchir. S'appuyant seulement sur leurs connaissances académiques, certains ne parviennent pas à trouver suffisamment de ressources internes pour s'en sortir lorsque le parcourt est plus long que prévu.

Dans le précédent numéro du Forum magazine, Isabelle Cahour, adjointe à la déléguée à la formation, nous expliquait l'importance d'une expérience associative en rappelant que les compétences émotionnelles sont un critère de sélection pour bon nombre de recruteurs. « La direction de l'EPFL, convaincue par l'importance de ces compétences a décidé depuis 2005 de valoriser l'expérience associative de certains étudiants en la mentionnant dans le Diploma Supplement … », disait-elle. C'est pour cette raison que nous avons voulu, pour la première fois, partager avec vous l'expérience d'un membre du comité du Forum EPFL.

" S'appuyant seulement sur leurs connaissances académiques, certains ne parviennent pas à trouver suffisamment de ressources internes pour s'en sortir ... "

Stéphane Bungener, responsable logistique du Forum EPFL 2008, est étudiant en 3ème de physique. Il nous raconte, avec franchise, comment sa participation à l'organisation du forum a contribué au développement de ses capacités de communication, de prise de décision, etc.

Rappelons, en dernier lieu, que le comité organisateur du forum se renouvelle chaque année. Tout étudiant de l'EPFL peut en être membre. Si vous souhaiteriez faire partir du comité 2009 et que vous hésitez encore, nous vous invitons à rejoindre le groupe de staff pour vous forger une idée plus précise de l'association. Pour cela envoyez-nous un courriel à l'adresse forum@epfl.ch. Nous serons heureux de vous compter parmi nous.

Ricardo Esquil

Prenez votre envol !

Job étudiant
Stage
Travail de Master
Traineeship
1er emploi

job 20-30
www.job20-30.ch

Vous êtes à la recherche de votre **premier emploi** ? Vous souhaitez dénicher l'entreprise dans laquelle effectuer votre **travail de Master** ? Vous voulez confirmer vos choix d'orientation et bénéficier d'une première expérience au travers d'un **stage** ? Vous désirez financer vos études grâce à un **job étudiant** ?

www.job20-30.ch, le nouveau site pour l'emploi lancé par Success & Career, tout spécialement dédié aux jeunes diplômés et étudiants.
Prenez votre envol avec **www.job20-30.ch** !

Le nouveau site emploi de : success & career

Forum Magazine

Une publication de :
Forum EPFL
Case Postale 103
1015 Lausanne
Tél: +41 (0) 21 693 41 13
Fax: +41 (0) 21 693 41 45
http://forum.epfl.ch
forum@epfl.ch

Comité de rédaction
Stéphane Bungener (SB),
Fabrice Dettwiler (FA),
Ricardo Esquil (RE)
Yasmine Taha (YT)

Photographies
Alain Herzog,
Forum EPFL

Mise en page
Fabrice Dettwiler

Publicité
forum@epfl.ch
exclusivement

Liste alphabétique des annonceurs
ABB,
Ernst & Young, Finders,
Lidl, Netpeople,
SICPA, Success & Career, UBS

Remerciements
Magalie Bassan, Christian Bazungula , Hatim Bennani Ziatni, Natalia Filchakova, Juha Laurila, Mark Miehlbradt, Farnaz Moser, Philippe Ory, Vincent Trousseau

Tirage
5000 exemplaires

Copyright 2008 © Forum EPFL - Toute reproduction, même partielle de cette ouvrage est interdite sans accord de l'éditeur.

Forum Magazine

Pour sa 4ème édition, le Forum Magazine adopte un nouveau look !

Dans ce nouveau numéro, nous avons mis l'accent sur l'aspect visuel ; nous avons opté pour un format plus petit et plus pratique. Nous avons donc revampé la grille graphique du magazine qui vous en mettra plein les yeux !

Il ne vous reste plus qu'à découvrir cette nouvelle version, dans laquelle vous retrouverez les rubriques habituelles : l'Interview, A3 EPFL, Centre de carrière EPFL…

En espérant que ce vent de changement vous plaira, nous vous souhaitons une bonne lecture !

Comité de rédaction
Forum Mag

Sommaire

Editorial
03 De la vie associative au développement de nos compétences émotionnelles.

Forum EPFL
06 Présentation
08 Programme 2008
10 - 11 Témoignages Etudiants

Associations EPFL
12 - 13 Ingénieurs du Monde

Témoignage du Forum
14 Forum EPFL : An Enriching Experience

A³ EPFL
16 Le réseau de l'A3
17 - 18 Témoignages d'alumni
19 L'A3 au Forum

L'interview
20 - 21 Juha Laurila du Nokia Research Center

Egalité des chances
22 MentorNet

24 **Jeux**

Conseils de pros
26 Concours CV

Centre de carrière EPFL
28 - 29 Le premier salaire

Espace Comité Forum
30 Les staffs pour 2008 et le comité de 2009

Forum EPFL

Depuis maintenant 26 ans, les comités d'organisation successifs du Forum EPFL travaillent toute l'année pour vous offrir cette manifestation. Une occasion unique pour une première rencontre avec le monde professionnel.
Voici un aperçu des prestations disponibles.

Le Forum EPFL, votre forum
Les avantages de l'organisation du Forum EPFL – un forum organisé par et pour les étudiants – ne sont plus à démontrer. C'est principalement ce qui nous permet d'offrir un accueil chaleureux et de donner à toutes les entreprises de la région (petites ou grandes) la possibilité de se faire connaître auprès de toute la communauté. Ce qui, par voie de conséquence, offre l'occasion aux étudiants de découvrir plusieurs entreprises actives dans tous les domaines des sciences de l'ingénierie durant une seule et même manifestation.

Le Forum EPFL et ses membres
Le succès du forum est notamment dû au dévouement et à l'engagement de ses membres organisateurs qui, année après année, innovent et trouvent de nouvelles idées afin de mieux vous servir. L'intérêt que les étudiants ainsi que la direction de l'EPFL manifestent à l'égard de cette manifestation, désormais incontournable, est la principale motivation du comité.

Le Forum EPFL aura lieu du 7 au 15 octobre 2008

Grâce à sa structure, le Forum EPFL permet à ses membres de vivre une vraie expérience associative, de développer leurs sens de responsabilité et d'organisation, d'améliorer leur faculté de communication professionnelle, etc. Ces opportunités sont offertes à tous les étudiants de l'EPFL.
Outre les avantages que les membres peuvent tirer de leur expérience sur un plan personnel, ils bénéficient aussi des avantages inhérents à leur fonction. En effet, dans le but de maintenir une bonne ambiance au sein de l'équipe organisatrice, le comité organise diverses soirées et sorties pour ses membres. Si nécessaire, ces derniers peuvent aussi bénéficier d'une subvention pour l'achat de tenues adéquates pour la manifestation : costumes, tailleurs, etc.

Le Forum 2008 en détail
Nous avons le grand plaisir de constater que les étudiants se sont spontanément inscrits pour bénéficier des différents services que nous leur offrons : séance d'information et de conseils, conférences, simulations d'entretien, séminaires CV, présentations d'entreprises, etc. Ainsi, plus de 500 inscrits, en provenance de toutes les facultés, prendront part au forum cette année. Il est aussi à souligner, qu'encore une fois, les entreprises ont répondu présent. Elles seront plus de 150 à fouler le site de l'EPFL durant le forum.

La séance d'information et les simulations d'entretiens d'embauche
Le forum aura lieu du 7 au 15 octobre. Cependant, dès le 30 septembre, soit deux semaines après la rentée, vous aurez la possibilité de commencer à vous préparer pour la manifestation. En effet, cette journée est réservée à une séance d'information et une conférence dont le thème est « Comment réussir son forum ».
Les étudiants inscrits au forum pourront ensuite participer aux simulations d'entretiens qui auront lieu les 8, 9, 10 et 13 octobre. Lors de ces journées, ils passeront des entretiens individuels de 30 minutes

et profiteront des conseils et astuces des professionnels du marché de l'emploi. Ainsi, ils pourront mettre toutes les chances de leur côté pour réussir les vrais entretiens pour lesquels leurs candidatures ont été retenues. Chaque année, Ils sont plusieurs dizaines à être ainsi engagés ou convoqués à un second entretien.

Présentations d'entreprises

A l'approche de la fin des études, certains se posent souvent la question de savoir s'ils ont fait le bon choix ? D'autres, sûrs de leur voie, se demandent quelles entreprises correspondent le mieux à leurs besoins ? Enfin, il y a aussi ceux qui viennent de quitter le gymnase et qui sont encore indécis quant au choix de leur section. Afin de vous aider à répondre à ces interrogations, nous vous invitons à assister aux présentations d'entreprises qui se tiendront du 7 au 13 octobre. Vous aurez l'occasion de vous informer sur les domaines d'activités, les postes vacants ainsi que les possibilités de carrières au sein de ces entreprises. Ces présentations sont ouvertes à tous les étudiants et collaborateurs de l'EPFL.

Journée Start-up

Le vendredi 10 octobre est réservé aux start-up. Que vous souhaitiez vous informer sur un type d'expérience unique ou que vous souhaitiez travailler dans un environnement différent, cette journée est faite pour vous !

Journée startup

Le Forum EPFL n'est pas seulement une foire de l'emploi parmi tant d'autres. Ceux dont les ambitions sont autres que de se faire engager par une boîte, ceux qui envisagent de créer leur propre boîte ne seront pas en reste cette année. En effet, la journée du vendredi 10 octobre est entièrement consacrée aux présentations de Startups. N'hésitez donc pas à venir partager l'expérience de ceux qui ont osé franchir le pas en poursuivant leurs objectifs jusqu'au bout.

Les journées de stands

Pour les plus audacieux, les deux jours de stands sont l'occasion de faire découvrir aux recruteurs ce qu'ils n'ont pas pu mettre dans leur CV : ce dont ils sont vraiment capables. Les visiteurs des stands bénéficient de l'opportunité unique de pouvoir discuter directement avec les collaborateurs des entreprises présentes et de poser spontanément leur candidature pour passer des entretiens d'embauches. Les journées de stands, 14 et 15 octobre, sont ouvertes à toute la communauté universitaire de la Suisse romande. Quel que soit votre domaine de formation, que vous soyez à la recherche d'un emploi ou non, vous êtes invité à découvrir les stands et les entreprises.

RE

Profiter du Forum même en bachelor !

Même si vous n'êtes pas encore en master pour profiter de tous ses services, le Forum peut tout de même vous être utile.
Aller aux présentations vous donnera un aperçu du travail d'un ingénieur qui sera sûrement le votre.
Pendant les deux journées de stands, les représentants d'entreprises seront ravis de pouvoir répondre à vos questions et pourquoi pas susciter des vocations.

Trouver un stage

Passer aux stands et parler à un responsable peut aussi vous permettre de décrocher le stage dont vous avez toujours rêvé ! Faire un travail intéressant dans une entreprise est toujours motivant.

Programme 2008

Découvrez en avant-première le programme détaillé du Forum EPFL 2008.

Avant le Forum

30 septembre **Scéance d'information***
Informations sur le déroulement du Forum et conférence :
"Réussir son Forum" à 17h15, auditoire CO2 (sur inscription)

30 au 5 octobre Inscriptions aux simulations d'entretiens

Pendant le Forum

7, 8, 9 et 13 octobre **Présentations d'entreprises**
de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30

10 octobre **Journée Start-up**

8, 9, 10 et 13 octobre **Simulations d'entretiens***

13 octobre **Conférence :** "Start-up: a true challenge for your future"
17h15, auditoire CO2

14 et 15 octobre **Stands**
de 9h à 17h non stop

Entretiens planifiés*

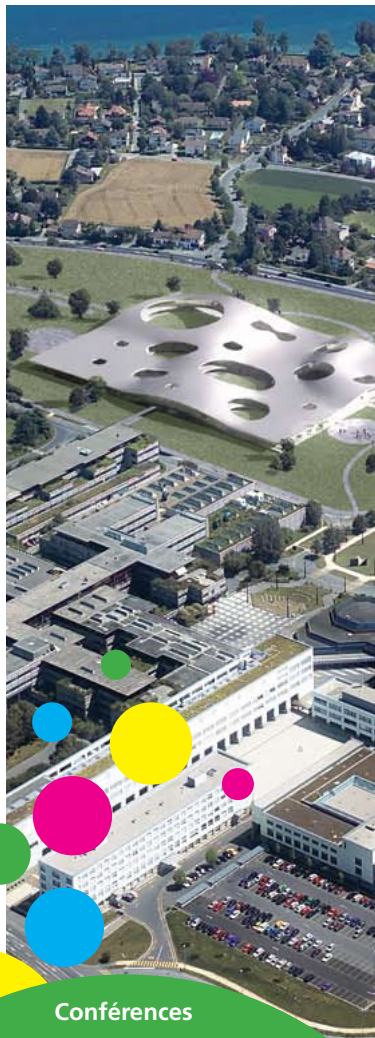
Entretiens spontanés (sur les stands)

14 octobre **Déjeuner Contact***
de 12h30 à 14h

Centre de Carrière : Table ronde industrie à 15h30 en CO1
Ingénieur R&D en entreprise

15 octobre Centre de Carrière : Table ronde industrie à 17h00 en CO1
Biotech, pharma et biomédical

A^3 : Soirée Speednetworking
à 18h, caféteria BC



Plus d'infos ?

http://forum.epfl.ch
forum@epfl.ch

Forum 2008
160 Entreprises
97 présentations
123 stands
4 niveaux d'exposition
plus de 1000 entretiens
près de 5000 visiteurs

Conférences

A3
Soirée Speednetworking
Présentation interactive
de Geneviève Morand
"Comment entretenir votre réseau"
"Les différences entre Facebook et LinkedIn"
inscription : a3@epfl.ch

Centre de carrière
Tables rondes industrie

Forum EPFL
Conférence :
"Start-up: a true challenge for your future"
animée par MM. Jordi
Montserrat (VentureKick) et Hervé Lebret
(InnoGrants)

* Préstations réservées uniquement aux inscrits du Forum EPFL 2008

NB : ce programme peut être sujet à des modifications. Veuillez consulter régulierement notre site web et vos emails.

www.ey.com/ch/careers

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

L'université choisie pour mes études a-t-elle une importance ?

Take charge of your career. Now.
Vous trouvez plus d'informations sous www.ey.com/ch/careers
recrutement@ch.ey.com

Audit. Tax. Legal. Advisory. Transactions. Accounting.

Forum EPFL

Témoignages d'étudiants

Chaque année, de nombreux étudiants internationaux arrivent à l'EPFL, pour suivre des études de master ou de doctorat. Selon les derniers chiffres, l'EPFL compte près de 42 % d'étudiants étrangers.
Qu'est ce qui attire tant ces étudiants ? Comment envisagent-ils leurs avenirs ? Nous avons recueilli pour vous ces trois témoignages. (YT)

De quel pays viens-tu ? Dans quelle section es-tu ?
J'ai grandi à Moscou, en Russie, et j'y ai terminé l'Université de Moscou. A l'EPFL, je suis en section d'environnement, où je suis arrivée après avoir fait un master à l'Université d'Osnabrück en Allemagne.

Pourquoi avoir choisi la Suisse ? Pourquoi l'EPFL ?
J'étais intéressée par un projet démarrant au sein du laboratoire d'énergie solaire et physique du bâtiment (LESO-PB) pour lequel j'ai postulé. L'idée du projet répondait à mon intérêt pour la recherche interdisciplinaire et offrait un sujet très actuel: le développement durable des villes. De plus, j'aime apprendre les langues. La Suisse romande représentait donc encore un défi que je voulais relever: le français. En même temps, j'étais rassurée de venir dans ce pays, qui était assez inconnu pour moi à l'époque, grâce à la bonne connaissance de la deuxième langue nationale, l'allemand.

Quelle est la renommée de l'EPFL dans ton pays ?
L'EPFL a une très bonne réputation dans les cercles académiques ainsi que dans la presse russe. Elle est connue comme une des meilleures écoles d'ingénieurs en Europe et célèbre pour sa haute qualité de la recherche appliquée et son internationalité.

Que comptes-tu faire après tes études ? Travailler en Suisse ou dans ton pays ? Pourquoi ?
J'accorde plus d'importance aux gens avec lesquels je travaille, à la manière et au contenu du travail – l'ensemble doit être intéressant, dynamique et efficace - qu'à un endroit géographique particulier. Bien sûr, ce dernier doit plaire. Il est évidemment très attractif de travailler en Suisse. En même temps, vu le développement actuel de la Russie, il n'y manque pas de bons projets. Par contre, on a besoin de gens et de compétences, et ceci comme partout!

NATALIA
FILCHAKOVA
DOCTORANTE
ENAC

De quel pays viens-tu ? Dans quelle section es-tu ?
Je suis originaire du Maroc. J'y ai grandi et j'ai fait mes études dans une institution française.
La section que j'ai choisie de suivre à l'EPFL est systèmes de communication.

HATIM
BENNANI ZIATNI
MASTER SC

Pourquoi avoir choisi la Suisse ? Pourquoi l'EPFL ?
Après un court séjour en vacances, j'ai pris la décision de venir faire mes études en Suisse. J'ai choisi l'EPFL car un des membres de ma famille m'en a parlé. Après avoir fait des recherches et vu la renommée du corps professoral et des laboratoires, j'ai décidé de m'inscrire.

Quelle est la renommée de l'EPFL dans ton pays ?
L'EPFL n'a pas encore la renommée que je souhaiterais qu'elle ait au Maroc. On parle encore beaucoup des grandes écoles françaises. On considère qu'il s'agit d'une école à l'image des écoles françaises mais qu'elle reste une simple copie.

Que comptes-tu faire après tes études ? Travailler en Suisse ou dans ton pays ? Pourquoi ?
Après mes études, j'espère pouvoir travailler quelque temps ici en Suisse afin d'acquérir suffisamment d'expérience. Ensuite j'aimerai rentrer dans mon pays pour y apporter tout le savoir et l'expérience durement acquise durant toutes ces années. Je veux rentrer au Maroc tout en gardant un lien très étroit avec la Suisse et pourquoi pas être un représentant d'une multinationale Suisse au Maroc.

CHRISTIAN
BAZUNGULA
MASTER EL

De quel pays viens-tu ? Dans quelle section es-tu ?
Je viens de la république démocratique du Congo et suis en Génie électrique et électronique, filière microélectronique.

Pourquoi avoir choisi la Suisse ? Pourquoi l'EPFL ?
Ce n'est pas à dessein que je suis venu en Suisse. Il s'est fait qu'en ce qui concernait les études, mes intérêts semblaient trouver satisfaction à l'EPFL, d'où la Suisse.

Quelle est la renommée de l'EPFL dans ton pays ?
Il est vrai que l'EPFL n'est pas particulièrement connue de mon pays. Mais auprès des quelques rares personnes qui la connaissent, elle a très bonne presse.

Que comptes-tu faire après tes études ? Travailler en Suisse ou dans ton pays ? Pourquoi ?
L'évidence est que je serai plus utile à mon pays qu'à la Suisse? Toujours est-il que, par soucis d'acquérir un certain savoir-faire dans l'exercice de mon art, il est tout à fait judicieux de planifier à moyens termes un parcours professionnel en occident.

Espace Assoc'

Ingénieurs du Monde

Nous avons décidé de consacrer deux pages de chaque édition à une association du campus, afin qu'elle puisse présenter ses activités. N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes intéressés.

Ingénieurs du Monde (IdM) est une association dont la vocation est de favoriser la réflexion autour des problématiques des relations Nord-Sud et permettre aux étudiants et collaborateurs de l'EPFL et de l'UNIL de participer à des projets de collaboration.

À cette fin, IdM organise et soutient la réalisation de stages aux quatre coins du monde. Elle mène aussi des activités de sensibilisation aux conditions de vie dans les pays du Sud par le biais de l'organisation de conférences, de manifestation et de l'édition du journal Pôle Sud.

Comme la plupart des associations universitaires, IdM se renouvelle régulièrement. Au cours des années, un certain «esprit IdM» s'est dégagé. Elément vital de notre action, cet esprit se résume autour de quelques mots-clefs.

Action
Le monde bouge, nous aussi ! Résolument tournée vers l'action, l'objectif d'IdM est tout d'abord d'agir sur l'environnement direct de l'EPFL et sur le monde en général.

Humour
L'humour est un moteur permettant à chacun d'exposer ses idées et de générer des concepts inventifs.

Diversité
La communauté de l'EPFL et de l'UNIL est pluriculturelle et les opinions de chacun sont diverses. Cette diversité constitue une richesse qui se retrouve à IdM.

Responsabilité
L'implication des membres se fait à des degrés divers en fonction des disponibilités et des envies de chacun.

Ouverture
L'association se veut ouverte aux nouvelles approches et tend à les rassembler plutôt qu'à diviser les avis. Ainsi, collaborations et synergies sont fortement encouragées.

Initiative
Les membres constituant le cœur d'IDM, l'initiative individuelle de chacun est systématiquement encouragée.

LES PÔLES :

Pôle Stage :
IdM encourage les étudiants et les collaborateurs des hautes écoles lausannoises à faire un stage ou une partie de leur cursus académique en rapport avec la problématique du développement. Pour ce faire, IdM attribue chaque année des bourses d'étude permettant de faire un séjour dans les pays du Sud. Cette action est possible grâce à l'appui financier de la DDC (Direction du Développement et de la Coopération, Département Fédéral des Affaires Etrangères, Suisse).

Pôle Action Sud :
Le pôle de coopération de l'association est né de la volonté conjointe des membres de l'association de s'investir concrètement dans des projets au Sud.
Action Sud se veut être une passerelle permettant à un étudiant de s'investir dans un projet d'un pays du sud. Il s'agit donc d'offrir des stages complétant la formation académique dans un cadre social réel tout en assurant une qualité scientifique, le respect des attentes et du contexte local.
L'objectif fixé est d'intervenir activement dans certains projets pour pérenniser l'échange au-delà du séjour des stagiaires. Dans ce but, la collaboration est basée sur une logique triangulaire avec un partenaire au sud et un partenaire au nord.

Pôle Conférence :
Des conférenciers renommés sont régulièrement invités par IdM. Ils proposent le plus souvent un regard critique sur le monde et tentent de proposer des pistes de réflexion et d'action.
Parmi les thèmes régulièrement abordés figurent les enjeux et les formes du "développement" économique dans les pays du Sud, les relations Nord-Sud, la démocratie et la liberté, l'environnement global, les responsabilités des entreprises et des ingénieurs vis-à-vis des pays du Sud.

Point Sud :
Le journal d'IdM se veut une plateforme d'information sur les activités de l'association et des sujets liés à la coopération et au développement durable. L'objectif est d'inviter le lecteur à réfléchir sur la base d'informations critiques et non offensives.
Le journal est édité à quelques centaines d'exemplaires 3 fois par année académique.

Intrigué-E, intéressé-E ? N'hésitez pas à nous contacter par e-mail : idm@epfl.ch

Pôle Manifestation :
Ingénieurs du Monde anime le campus Lausannois en organisant différentes manifestations ayant pour objectif d'ouvrir un espace de réflexion sur la problématique de la Coopération et du Développement. Chaque année la semaine Cap Sud permet aux utilisateurs du campus de se plonger dans une problématique choisie par le biais d'expositions, de conférences, de films et de présentations ainsi que de découvrir de nouveaux goûts et styles musicaux.

LES PROJETS EN COURS :

Des stagiaires en Afrique, des projets en Asie, des conférences et tables rondes en préparation, des réflexions sur des sujets aussi divers que les préoccupations de chacun des membres… IdM regorge d'énergie et d'idées à développer pour lesquels les propositions et la motivation de chacun est un enrichissement.

Magalie Bassan
pour IdM

HR Support – the next level

Finders lead the way in middle and upper-management recruitment – with top candidates in banking, business, IT and law to give your business a boost.

That's not all.

Finders HR management consultants are experts in raising performance and giving your company that extra lift – through their organisation and talent development and their compensation and benefits know-how.

When it comes to global HR solutions, you couldn't have better support.

Finders SA **Recruitment and HR Management Consultancy**

7 avenue du Théâtre
CH-1005 Lausanne
Tel: +41 21 312 99 53

28 bd du pont d'Arve
CH-1205 Geneva
Tel: +41 22 328 33 66

www.finders.ch

FINDERS
The HR Solution

Forum EPFL
An Enriching Experience

As most EPFL students, I had very little professional experience before becoming a member of the Forum Committee. Apart from what I had learnt through readings, student jobs and some low responsibility internships, I could imagine what the professional world was like, but I had not given it any real thought either. I just assumed that I would be able to jump into it without any further preparation. I was wrong!

It is no mystery that many companies consider the first six months of a newly graduated student's company life as not very productive. This is almost always true, given the amount of time it may take for a graduate to understand the inner workings of this new world, to become a productive member within it and, basically, to adapt to it

I am not claiming to be entirely ready for the corporate world, but at least now I have a better idea of what to expect and how to act in order to rapidly become efficient in it. In essence, what I have learnt can be split into four basic skills and "know how's": Communication, decision making, confrontation and bureaucracy.

Communication: Whether done by email, letter, telephone or face to face, there are protocols to follow. There is no way around this. You cannot be taken seriously if you are unable to express your thoughts correctly. I quickly learned that if I wanted any of my ideas to reach the light of day, I would have to learn to spell correctly, to look someone in the eyes when talking to them, to stand up straight, to think about what I was going to say beforehand ... Let us not forget the panoply of greetings and salutations; no human relationships can go without. This may seem obvious, but they do not come naturally to everybody.

Decision making: It's easy to make a choice. However, it is more difficult to stand by a decision and to justify it in front of others. I quickly learned that a decision must be completely thought out in advance. Otherwise, it will be difficult to justify it. In a team work context, your colleagues are bound to criticize some of your ideas at one point or another. It is not because they want to see you fail, but probably simply because they have an input. Pride and ego are often a factor. It is essential to get over them if you want to function effectively in a team.

Confrontation: Some call it a shark-eat-shark world, where most people out there will try to take advantage of you once you reach a certain level of responsibility. It is a myth that the Swiss business place is "nice and friendly". In reality most people are trying to get something out of you. Of course, being tough helps a lot. Personally, I'm not very tough and I don't enjoy being a shark, so I have accepted that there are rules to play by. I had to learn ways around this. One such way was to have well thought out plans or ideas and then to stick to them, as well as to my values and principals.

Bureaucracy: In most instances, you will work in a system where the administration sounds a bit bureaucratic. You may feel that the need to follow rigid and complex procedures impedes effective action. Get used to it now, because you will not be able to change it. What you can do is make a special effort to understand the rules and apply them in a way that does not hinder your performance. Maybe you will be able to do something about in later on but, by that time, who knows if you'll even want to.

Stéhane Bungener
Chief of Logistics, Forum EPFL

What makes us a leading financial firm? People with ideas, skills and a commitment to excellence – like you. Working for UBS exposes you to a global network of diverse talent that handles situations across all aspects of finance. You will have access to world-class training and challenge yourself on demanding projects from day one. A culture built over 140 years encourages respect, mutual support and a belief that our clients benefit most when you are given the opportunity to shine.

It starts with you: **www.ubs.com/graduates**

Wealth Management | Global Asset Management | Investment Bank

You & Us

UBS

© UBS 2008. All rights reserved.

Le réseau de l'A^3

A3-EPFL vous offre l'accès à plus de 10'000 Diplômés !

Tous les Bachelor EPFL ont depuis peu accès à l'annuaire en ligne de l'A3, regroupant la liste de tous les diplômés et docteurs de l'EPFL, avec leurs adresses postales et/ou électronique.

Comment vous en servir :

- Notre nouvel annuaire permet des recherches étendues très pratiques, permettant de localiser les personnes. Ainsi si vous voulez trouver un emploi à l'étranger ou des renseignements sur une entreprise dans une région que vous ne connaissez pas, un diplômé qui vit dans cette partie du monde vous renseignera avec plaisir et il aura vécu une expérience similaire que celle qui vous attend !
- Beaucoup de diplômés ont renseigné dans notre annuaire le nom de leur entreprise. C'est une excellente occasion de contacter une personne dans l'entreprise de votre choix et qui peut vous donner une impression de l'intérieur. Pourquoi le ferait-il ? Car il est souvent lui-même en recherche de collaborateurs ou il sait que son entreprise recrute. Donc il a intérêt à ce que des diplômés s'intéressent à son entreprise. Ensuite, il sera aussi intéressé par votre parcours et par les informations que vous allez lui apporter : beaucoup de diplômés ne connaissent pas les différentes voies d'étude, les professeurs, les projets de l'EPFL. Par votre prise de contact, il va lui-même renforcer ses connaissances et son réseau.
- L'A3 dans son magazine a traité des sujets d'actualité en approchant des diplômés actifs dans beaucoup de secteurs : construction, biomédical, finance, énergie, etc…. Vous pouvez consulter ces interviews dans notre magazine au bureau de l'A3 ou via le site internet de l'A3 (http://a3.epfl.ch/journal.html). En prenant contact avec ces personnes, vous avez un point d'entrée par activité économique.

Comment procéder :

- Dans notre annuaire, les diplômés ont la possibilité de rediriger leur adresse email à vie sur l'adresse courriel de leur

A^3

ASSOCIATION DES DIPLÔMÉS DE L'EPFL

Vous pouvez avoir, grâce à l'A^3, accès à un fabuleux réseau de personnes. Toutes membres de la communauté EPFL dans une partie de leur formation ou leur carrière, elles partagent les mêmes valeurs que vous. Grâce à l'Association, vous avez accès à une multitude de métiers et d'expériences dans la recherche, la formation ou l'industrie. Il suffit de nous visiter sur notre site ou de nous contacter par email ou téléphone, nous sommes là pour vous faire bénéficier de ce réseau dont vous ferez bientôt partie.

http://a3.epfl.ch
tél : +41 (0)21 693 20 93
E-mail : a3@epfl.ch

EPFL
ÉCOLE POLYTECHNIQUE FÉDÉRALE DE LAUSANNE

choix. Il faut commencer par leur écrire sur leur adresse prénom.nom@a3.epfl.ch pour un premier contact.

- Utilisez votre adresse @epfl.ch de préférence car ainsi le message sera clairement identifié par le récepteur.
- Mentionnez dans l'objet de votre message l'EPFL ou l'A3.
- Usez de votre conviction et n'hésitez pas à aller droit au but et de demander des choses concrètes.

Le secrétariat de l'A3 se tient volontiers à votre disposition pour tout renseignement (a3@epfl.ch) et pour des conseils personnalisés, adressez vous au directeur de l'A3 (mark.miehlbradt@a3.epfl.ch).

Mark Miehlbradt (MT'90)
Directeur de l'A3-EPFL
CM-EPFL
Courriel : mark.miehlbradt@a3.epfl.ch
Tel. : 079 754 64 27

Romain Dequesne
(PH '08)
Actuellement conseiller d'entreprise chez McKinsey&Company Inc. - Business Technology Office à Zurich.

Quand avez vous pris conscience de l'importance de votre réseau?

La notion de réseau est quelque chose qui se fait assez naturellement à mon avis. On ne décide pas du jour au lendemain de démarrer son réseau. J'ai constaté que je commençais à avoir un certains nombres de contacts plus ou moins fiables durant mes études, très probablement après environs 2 ans d'étude pour être précis.

Quelle est pour vous la chose la plus importante lorsqu'il s'agit de réseauter?

Je pense qu'une personne de son réseau se situe entre une relation de type "ami" et le collègue de bureau. Ainsi, à mon avis lorsqu'on contacte quelqu'un de son réseau, il faut assez rapidement en venir aux faits et mettre en avant les objectifs de chacun afin de parvenir rapidement à un résultat. Le timing est aussi important. Pour moi, les personnes d'un réseau ont un travail, une famille ou des activités diverses et le réseautage est pour eux une activité "on top" de tout ça - ainsi le timing est très important puisque ces gens n'ont pas envie de perdre leur temps à attendre ou à prolonger des conversations sur des banalités.

Quels sont les risques du réseautage et comment les éviter?

Trop souvent solliciter son réseau est sans doute un risque majeur. Il faut filtrer les demander et tenter de limiter au stricte nécessaire et uniquement lorsque c'est utile les contacts avec son réseau pour garder une crédibilité. Transmettre les coordonnées de contacts du réseau à tout bout de course est aussi très dangereux et je déconseillerai de le faire. Il faut savoir que pour moi, quand on transmet un contact à quelqu'un, on se porte en quelque sorte garant que les choses se passent correctement.

Comment votre réseau vous sert-il dans vos activités professionnelles?

Je n'utilise pas mon réseau pour les activités professionnelles.

Que conseillez vous à un diplômé pour démarrer dans la vie professionnelle?

La seule façon est pour moi d'être réceptif, ouvert d'esprit et de participer aux discussions en montrant de l'intérêt. Les contacts en suite viennent plus ou moins facilement suivant les profils des personnes.

Quel est pour vous la personne qui symbolise le mieux le réseautage, et pourquoi?
Le réseau du Professeur Patrick Aebischer est probablement impressionnant, notamment grâce à sa diversité et vraisemblablement la dimension internationale.

Comment pensez vous qu'on puisse se "former en réseautage"?

Je pense qu'il n'y a pas vraiment de processus formel de formation. La meilleure façon reste de se former "sur le tas". Learning by doing.

Quelle est la taille de votre réseau et comment le définissez-vous?

Je dirais ~40 personnes. Pour moi une personne est dans mon réseau quand je me sens à l'aise de l'appeler pour lui demander un conseil/service.

Lan Zuo Gillet
(DR '92)
Vice Directrice Swissnex Shanghai
Consul au Consulat Général de Suisse à Shanghai

Quand avez vous pris conscience de l'importance de votre réseau?

Lorsqu'on cherche une nouvelle activité professionnelle après le milieu universitaire, ou au cours d'une carrière.

Quelle est pour vous la chose la plus importante lorsqu'il s'agit de réseauter?

Par ordre importance: attitude, introduction, timing, conclusion

Quels sont les risques du réseautage et comment les éviter?

a) On s'expose dans le réseau et les mauvaises expériences auront des impacts beaucoup plus grands. Il faut donc gérer avec soins son propre image.
b) Il peut y avoir des déceptions lorsqu'on rencontre des gens qui profitent la générosité des autres mais qui ne donneront rien => il faut bien choisir ses amis!

Comment votre réseau vous sert-il dans vos activités professionnelles?

Un ami de longue date (un Alumni de mon université) m'a sollicité pour me confier un mandat très intéressant.

Que conseillez vous à un diplômé pour démarrer dans la vie professionnelle?

Aller voir les anciens de l'EPFL! J'ai essayé, lorsque j'ai quitté Poly, de téléphoner au Centre téléphonique d'une entreprise qui m'intéressait, et de demander de parler à quelqu'un diplômé du Poly pour avoir ses opinions sur l'entreprise et le métier qu'il était en train d'exercer. Sans connaître auparavant la personne, j'ai eu droit à une visite d'entreprise et 1 heure de conseil...

Quel est pour vous la personne qui symbolise le mieux le réseautage, et pourquoi?

Mark Miehlbradt, pour ses initiatives dans ce domaine :-))
Et Geneviève Morand, l'initiateur de First Tuesday et site web Rezonance

Comment pensez vous qu'on puisse se "former en réseautage"?

On apprend beaucoup de choses au réseautage, allant des opportunités de carrière à des destinations de vacances!

Quelle est la taille de votre réseau et comment le définissez vous?

Je n'en ai pas suffisamment, hélas. Faute de temps pour le développer.

Comment gérez vous votre réseau?
C'est comme des amis. il faut les voir de temps en temps

Jean-Louis Cizain
(MX '81), est créateur et fondateur de JLC Search, Société indépendante, spécialisée dans le recrutement par approche directe dans le secteur de l'énergie. Après 13 années chez Schlumberger, il a occupé des fonctions de direction générales pour des Sociétés Américaines en Europe pour la distribution de produits à forte notoriété puis la direction des opérations au sein d'une Société d'Economie Mixte dans le secteur du tourisme.

Quand avez vous pris conscience de l'importance de votre réseau?

Lorsque je me suis retrouvé en situation d'évolution professionnelle ou pour développer mon activité.

Quelle est pour vous la chose la plus importante lorsqu'il s'agit de réseauter?

Il faut activer ou développer son réseau de manière ciblée, se présenter de manière concise et positive la chose la plus importante étant la courtoisie.

Quels sont les risques du réseautage et comment les éviter?

D'attendre forcément des résultats immédiats. Ne pas attendre ce que son réseau ne peut pas fournir.
Faire preuve de discernement, préparer ces entretiens réseaux sont quelques clés. Donner un retour à son réseau.

Comment votre réseau vous sert-il dans vos activités professionnelles ?

Dans mon activité (recrutement par approche directe) mon réseau peut me servir pour générer de nouvelles missions ou approcher des candidats potentiels.

J'ai décroché des missions de recrutement pour une Société au Moyen Orient par l'intermédiaire de son Directeur Administratif et Financier que j'avais rencontré il y a quelques années et avec qui j'ai maintenu des contacts réguliers.

Que conseillez vous à un diplômé pour démarrer dans la vie professionnelle?

Utiliser son réseau à bon escient, c'est-à-dire venir avec des demandes très précises et placer son réseau en position de conseil pas de pourvoyeur d'opportunités.

On considère qu'un bon entretien de réseau génère 3 ou 4 nouveaux contacts

Quel est pour vous la personne qui symbolise le mieux le réseautage, et pourquoi?

Il ne me vient pas de noms précis, mais pour l'illustration les hommes politiques ou certains grands industriels on tissés des réseaux importants pour analyser et comprendre les évolutions du monde (ex Forum de Davos)

Comment pensez vous qu'on puisse se "former en réseautage"?

Il existe de nombreux livres, associations d'anciens élèves et organismes privés et publiques qui donnent des conseils pour développer son réseau.

Quelle est la taille de votre réseau et comment le définissez-vous?

Je considère que quelqu'un est en entré dans mon réseau lorsque je peux le contacter directement.

Votre réseau A³-EPFL
L'A³ au Forum EPFL !

Profitez de votre période de master pour découvrir l' A3, votre association des diplômés et docteurs de l'EPFL. Ce réseau regroupe des chercheurs, des cadres, des industriels, des entrepreneurs et des enseignants : nous avons la chance d'être représentés dans tous les domaines de l'industrie et des services.
Le programme de parrainage de l'A3 vous propose des conseils personnalisés ; l'annuaire en ligne vous offre le monde à portée de clic.
Pendant votre master, vous pouvez participer à nos évènements, qui attirent régulièrement sur le campus des diplômés EPFL.

Après votre diplôme, notre association vous sera indispensable pour rester en contact avec vos collègues de volée et les chercheurs et professeurs de l'EPFL.
Vous ferez partie d'un réseau exceptionnel, véhiculant les valeurs fortes héritées de votre passage à l'EPFL.

L'A3 fournit à tous les diplômés et docteurs une adresse courriel de redirection à vie : prénom.nom@a3.epfl.ch. Notre

bourse aux emplois est à ouverte à tous, et de nombreuses informations sont mises à jour périodiquement sur notre site web http:// a3.epfl.ch

Les différents services exclusifs de l'A3 à l'intention de ses membres vous font bénéficier, moyennant une cotisation raisonnable, d'avantages considérables lors d'une recherche d'emploi, de partenaires ou de collaborateurs. Nos communautés validées sur LinkedIn et Viadeo vous permettent d'enrichir votre réseau professionnel.

L'A3-EPFL c'est vous ! La direction, le secrétariat et tous les bénévoles qui œuvrent à l'A3 sont à votre disposition. Passez nous voir sur notre stand !

L'interview
Juha K. Laurila

Nokia has just opened their new research lab for Switzerland on the EFPL campus. We spoke with Juha Laurila, the Technical director of the lab. If you have questions of your own, don't forget to attend the Nokia presentation on Tuesday 9th of October, at 2 o'clock in the afternoon.

First question, could please present yourself briefly?
My name is Juha Laurila, I recently joined the EPFL campus and am currently leading the Pervasive Communications lab of the Nokia Research Centre located here in the scientific park in building C. Pervasive Communications lab is creating a joint research agenda together with EPFL and other Swiss research partners, like ETHZ. As a part of that we have recently launched a global call for research proposals and we are expecting the proposals back before the end of august.

Could you present me Nokia Research?
Nokia Research Center was established a bit more than 20 years ago as the corporate level research unit. Altogether we have about 20000 people working for R&D at Nokia, and roughly 700 of those are from Nokia Research Center focusing on the research part. Our mission is to drive the renewal of the company and look for disruptive future technologies and even seeds for new businesses Nokia might want to enter in the future. Our current strategy is to follow open innovation model, which means that we have co-located all our sites with the leading universities worldwide. This is also why we are here in Lausanne We are a global organisation having our sites in rather interesting places like Palo Alto close to Stanford, Boston close to MIT, Cambridge UK close to the University of Cambridge, now we are present in Lausanne, and we have sites in Finland and in Beijing as well..

This brings us to the question why the EPFL?
EPFL is an important strategic research partner for us, but of course as we mentioned in our press release in April we are partnering also with other strong Swiss players in research, like ETHZ. Basically one key driver for being here is the strong federal technical universities. The Swiss research environment is very interesting; there is a lot knowledge and competences in this country.

" ... we are strongly interested in interacting with the student community on the campus"

We have an essential portion of our research volume located in Europe and it very much fits into this picture that we have a new site in the heart of Europe from where we can very nicely cooperate with the teams located in Finland and at the other NRC sites.

Will there be a lot of internships opportunities?
Definitely yes, we are strongly interested in interacting with the student community on the campus; we are aiming to launch the first internship and diploma project positions after summer (internship positions are a great way of interacting with students). We are also interested in making large-scale experiments, making demonstrations or developing applications together with the student community (which will concern the entire community).

So there would also be a possibility to do semester projects?
Yes, one of our ideas is to establish Nokia applications development lab

Nokia
Nokia Corporation is a Finnish multinational communications corporation, headquartered in Keilaniemi, Espoo, a city neighbouring Finland's capital Helsinki. Nokia is focused on wireless and wired telecommunications, with 112,262 employees in 120 countries, sales in more than 150 countries and global annual revenue of 51.1 billion euros and operating profit of 8.0 billion as of 2007. It is the world's largest manufacturer of mobile telephones: its global device market share was about 40% in Q2 of 2008, up from 38% in Q2 2007 and up from 39% sequentially. Nokia produces mobile phones for every major market segment and protocol, including GSM, CDMA, and W-CDMA (UMTS). Nokia's subsidiary Nokia Siemens Networks produces telecommunications network equipments, solutions and services.
(Nokia page on wikipedia)

on the campus. The idea there is to enable students to innovate using Nokia devices as a development platform,. This sort of environment can be used in various ways, one being semester projects.

Will there be chances to be hired?
We are now just about to start recruitment process and open positions will be posted e.g. on our Pervasive Communications lab web page soon.

For students who will do internships, will there be opportunities to go to other laboratories such as Beijing?
Sure, Nokia Research Center is a global organisation and we are all working for the same main goals. There will be a lot of connections and interactions between sites, so it's possible to have positions also at other locations.

Which faculties and sections will be the most concerned to work with you?
That's a tricky question. At the moment we have the most interactions with the I&C and STI schools, but we have also discussions e.g. with the civil engineering school. I think

"we have launched a call for research proposals which gives equal opportunities for everybody at the campus to contribute new ideas..."

many areas we are studying are such that they will require a multidisciplinary approach, which means that we need to go beyond the conventional engineering sciences. For example we need to understand the user at a cognitive level and I feel that a multidisciplinary team and connections are necessary. Therefore I think we have a good amount of opportunities for many of the schools and faculties.

You talked a lot about interface and cognitive research; there are already laboratories in EPFL working on this, will you be working with them? Do you plan to work with partners here at EPFL or in the region?
The way to create our research agenda has been such that we have already planned some research activities which will be the first joint projects between EPFL and our new lab. Further, as I have already mentioned we have launched a call for research proposals which gives equal opportunities for everybody at the campus to contribute new ideas in the field of our interest. We are very excited to see the response for that call.

Do you have any concrete projects you are working on you could talk to us about?
Basically I can share three areas we have recently been planning on. All of them are closely related to the fact that the mobile devices we are carrying are becoming aware of user's context - which means that the devices start to know what the person has done, what he is doing and what he will do next. This is possible because we have a lot of sensors in the devices (and in future also in spaces surrounding us) and also user data helps us to identify context. By user data I mean calendar inputs, entertainment content and things like that. This kind of contextual awareness can enable many nice things, such as an intuitive and highly adaptive human interface. For example, if the user is sitting in a meeting room with external devices like displays, loudspeakers and microphones, the device can take these into use automatically, to enrich the interaction experience. We can also tailor the whole communication mechanics based on the context. This is one of the areas where we are going to be active. I think that this sort of contextual information can be used in many special applications as well; we have been thinking how to improve the different transportation scenarios to enable social gatherings more easily, enable car pooling or something like that. Also one area which I want to mention is privacy and security. As soon as we start to use and share user data among the communities, we need to be sure that the required privacy, trust and security technologies are in place, and that is one very important area we are working with.

Will you attend the Forum?
Yes, we see that the forum is a very interesting way to get good connections with the student community on the campus and we are very interested in being there. We will organize a presentation followed by some social interaction and we also have a stand.

"We will organize a presentation followed by some social interaction and we also have a stand."

What message would you give to the EPFL students?
I think that my primary message is that we are now here at the campus, we joined the community rather recently and we are eagerly waiting for cooperation with the student community in many ways - for example in form of internships or diploma theses, recruiting, making application development or large scale experiments. We would like to discuss all this kind of things at the Forum. In short, I look forward having strong interaction with the students.

SB and FD

Egalité des chances
MentorNet

A chaque nouvelle édition, le bureau de l'égalité des chances nous présente un autre aspect de son travail. Pour ce numéro, il nous parle d'un réseau social.

MentorNet, un réseau international de mentoring à votre service

Le terme de mentor apparaît d'abord dans l' « Odyssée » d'Homère (875 AC) où le Mentor est chargé par le Roi Ulysse de guider et protéger son fils Télémaque tandis qu'il combattait dans la guerre de Troye. Athéna, la déesse de la « guerre et de la sagesse », a pris la forme du Mentor afin de guider et conseiller Télémaque. Le mot mentor a donc été lié à une femme dès son origine. Aujourd'hui, le mot menta est devenu l'équivalent féminin du mot mentor. On peut dire que le mentor était défini comme « un guide en qui on peut avoir confiance ». Aujourd'hui encore, cette définition correspond parfaitement à ce rôle. Un mentor ou une menta est une personne qui guide et aide une autre personne à avancer et progresser dans une direction déterminée ou sur un sujet particulier.

Dans le domaine académique, le mentoring se définit comme suit: une personne expérimentée dans ce domaine apporte son soutien à une personne qui démarre dans le milieu universitaire (un-e mentee). La menta ou le mentor transmet à la/au mentee ses connaissances de la pratique professionnelle, promulgue des conseils, l'introduit dans des réseaux et lui révèle les mécanismes et règles informelles qui régissent une organisation. La relation dans le cadre du mentoring se situe en dehors de tout rapport hiérarchique et elle repose sur la réciprocité, car les mentas/mentors en tirent également un apprentissage.

MentorNet est un réseau international de mentoring ayant pour but d'œuvrer pour la rétention et le succès des femmes et des hommes dans les domaines des sciences et de l'ingénierie. Il est destiné particulièrement mais pas exclusivement aux femmes qui sont sous-représentées dans ces domaines. MentorNet met en contact des mentees des meilleures universités du monde avec des mentors de l'industrie ou du milieu académique. La communauté de MentorNet offre en plus, l'opportunité d'établir des contacts au niveau mondial avec d'autres personnes intéressées à ouvrir les portes des sciences et des techniques à toutes et à tous.

En pratique, MentorNet propose de créer des binômes entre des étudiant-e-s, des doctorant-e-s, des postdoctorant-e-s et des mentors ou des mentas. La relation est basée sur des échanges par email pendant 8 mois. Pour les mentees, le mentoring signifie qu'ils/elles ont accès à des informations du monde de travail, aux encouragements et aux contacts avec un réseau (particulièrement ceux qui sont souvent moins accessibles aux femmes car dans des domaines dominés par des hommes).

Grâce au Pôle de Recherche National en systèmes mobiles d'information et de communication NCCR-MICS, l'EPFL est membre de ce réseau. Nous partageons les mêmes buts. Nous souhaitons nous aussi que les étudiant-e-s progressent dans les domaines de la science et de l'ingénierie et que la présence féminine dans ces filières augmente. Si vous cherchez un mentor ou une menta, ou avez juste envie de rejoindre la communauté MentorNet, vous pouvez vous connecter à l'adresse http://www.mentornet.net/join et vous inscrire.

En tant que membre de la communauté de MentorNet, en plus du mentoring, vous avez accès au forum Internet, à différentes ressources sur le mentoring et à une base de données pour les étudiant-e-s à la recherche d'emploi ou de stages.

Pendant l'année académique 2006-2007, plus de 3000 binômes ont été formés au sein de MentorNet, et 116 universités et plus de 1000 compagnies y ont contribué. Nous vous encourageons à rejoindre MentorNet et à utiliser les services qui vous sont offerts pour vos études et votre carrière : http://www.mentornet.net/

Farnaz Moser-Boroumand
Déléguée à l'égalité des chances de l'EPFL
http://egalite.epfl.ch

Sie wollen viel? Wir bieten mehr!

Als einer der führenden Detailhändler ist Lidl in über 20 europäischen Ländern aktiv.
Derzeit bereiten wir den Eintritt in den Schweizer Markt vor.
Der Aufbau eines neuen Unternehmens bietet zahlreiche spannende Aufgaben
und Karrieremöglichkeiten.
Gestalten Sie aktiv den Aufbau und die Rahmenbedingungen von Lidl Schweiz mit
und seien Sie live bei unserem Markteintritt dabei!

Wir starten - mit Ihnen als ...

Regionalleiter (m/w)

Kennziffer 175332

Ihre Aufgaben:

- Mitverantwortung für die Eröffnung der ersten Filialen in der Schweiz
- Unternehmerische Gesamtverantwortung für eine Region mit bis zu 5 Filialen bzw. 100 Mitarbeitende
- Personaleinstellungen, -schulungen und -entwicklung in Ihrer Region
- Planung, Umsetzung, Organisation, Kontrolle und Berichtswesen von Ihrer Region

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium, eventuell mit erster Berufserfahrung
- Hohe Motivation, Selbständigkeit und Freude am unternehmerischen Handeln
- Kommunikative Fähigkeiten und analytisches Denkvermögen
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Französisch
- Mobilität, hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft

Unser Angebot

Als Teil unserer Schweizer Führungsmannschaft prägen Sie von Anfang an die Rahmenbedingungen und den Teamgeist von Lidl Schweiz mit. Auf Ihre abwechslungsreichen und interessanten Aufgaben bereiten wir Sie mit einer internationalen Einarbeitung vor. Auch nach der Übernahme Ihres eigenen Verantwortungsbereichs werden wir Sie weiterhin fördern, um Ihr Potential auch langfristig in unserem wachsenden Unternehmen erfolgreich einsetzen zu können.

Interesse geweckt?

Dann nutzen Sie Ihre Chance und bewerben Sie sich! Geben Sie dabei bitte die entsprechende Kennziffer sowie Ihren bevorzugten Eintrittstermin bekannt. Wir freuen uns auf Sie!
Lidl Schweiz – Rekrutierung Vertrieb – Herr Schütz
Postfach 263 – 8570 Weinfelden – karriere@lidl.ch

Weitere Stellen unter: www.lidl.ch

LIDL

Lidl Schweiz

Jeux

Pour cettre rentrée nous avons pensé à vous. Fini les longues heures d'ennui dans les auditoires : place au Sudoku !
Avec un cadeau pour le premier à résoudre celui du bas !

			6	3		7	9	
			5			4		
5					2			
		8	7	5				9
3	9						7	8
7				9	4	6		
			4					1
		3			5			
	5	2		1	7			

					8		5	
				7				4
1		9						6
	5	6						
				9			8	
			3			2		
3	2				1			
					7	9		
			6	4				7

La balance
Comment, à l'aide d'une balance à plateaux, peut-on, en deux pesées maximum, déterminer une pomme plus lourde que les sept autres, identiques en poids ?

Solution
Mettre trois pommes d'un côté, trois de l'autre et en laisser deux. Si les plateaux s' quilibrent, peser les deux restantes. Si l'un des plateaux penche, en laisser une des trois et peser les deux autres…

		6				1		
	4							5
				2	9			3
	2					6		
7							8	
			1	3				
3	5							4
		4					2	
		9	8		7			

La première personne à nous ramener la solution gagnera un ipod Shuffle ! **forum@epfl.ch**

Venez les rencontrer au Forum EPFL
du 7 au 15 octobre
Présentations d'entreprises les 7, 8, 9 et 13 octobre en CO
Journée spéciale Start-up le vendredi 10 en CO
Journées de stands les 14 et 15 octobre
en CO et sur l'esplanade

Concours CV

Cette année le Forum a organisé un concours pour élire le meilleur CV parmi ceux qui nous ont été transmis. Après avoir fait une première sélection, Success and Carreer a défini les 5 meilleurs qui ont ensuite été départagés par M. Philip Ory, directeur du centre de carrière de l'EPFL. Et le gagnant est : Matthias Betschart qui gagne un bon de voyage d'une valeur de 600.-

1 Les points forts ou compétences clés permettent de présenter les éléments qui vous distinguent d'autres candidats ayant un profil de formation similaire. C'est une opportunité de mentionner vos soft skills (compétences humaines et relationnelles). Vous pouvez également illustrer ces dernières en les plaçant à la suite de chacune de vos expériences professionnelles.

2 Sous la rubrique « Formation », le diplôme est l'information essentielle ; il doit dès lors être mis en avant. La spécialisation et l'établissement doivent ensuite être mentionnés. La date escomptée d'obtention du diplôme permet à un recruteur de connaître les disponibilités du candidat.

3 L'école obligatoire ne doit figurer que si elle atteste de la connaissance d'une 2ème langue, en l'occurrence l'allemand.

4 La durée ainsi que le taux d'activité correspondant à chaque expérience professionnelle permettent de juger de vos acquis. La description de ces expériences ne doit être ni trop abstraite ni trop technique de manière à ce que les différentes personnes amenées à examiner votre CV (Ressources humaines, chef de département, spécialistes…) soient en mesure d'évaluer vos compétences. Des résultats concrets représentent la meilleure manière de prouver votre efficacité.

Matthias BETSCHART
Avenue d'Epenex 13
1024 Ecublens
Mobile +41 79 218 87 40
matthias.betschart@gmail.com

25 ans
suisse
célibataire

Points forts

1 Bilingue français-allemand, habité d'un fort esprit d'équipe, je partage mes connaissances pour atteindre plus efficacement les objectifs.

Formations et diplômes

2007 - janv. 2009 **Master ès Sciences en microtechnique**
Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)
2 Faculté des Sciences et Techniques de l'ingénieur (STI)
Spécialisation: Robotique et systèmes autonomes (RSA)

2002 - 2008 **Bachelor ès Sciences en microtechnique**
Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)
Faculté des Sciences et Techniques de l'ingénieur (STI)

1999 - 2002 **Maturité fédérale**
3 Lycée Denis-De-Rougemont, Neuchâtel

1989 - 1999 Ecole obligatoire effectuée à Bâle (école primaire et deux années d'école secondaire) et à Neuchâtel

Expérience professionnelle

2008 **4** **Phonak Acoustic Implants, Lonay (VD)** (emploi à 20%, 4 mois)
Student Trainee dans le département de production et infrastructure.
Formation ESD (décharge électrostatique), formation sur la procédure d'identification et de traçabilité des composants d'un produit, vérification des procédures de travail.

2005 **Ecole Technique des Métiers (ETML), Lausanne** (stage d'usinage, 3 semaine)
Fabrication d'un trépied pour appareil photo conçu auparavant lors d'un projet à l'EPFL.

Compétences et projets

2008 **5** **Détection et reconnaissance de sons impulsifs, tels que la toux et les raclements de gorge**
Création d'une base de données de sons, création d'un model statistique représentant ces sons et implémentation des algorithmes de détection et de reconnaissance.

2007 **Modélisation SIMULINK d'une microcentrale solaire thermique de faible puissance (2-10KW) qui alimentera un réseau îloté**
Modélisation d'une centrale solaire thermique, création d'une simulation sur SIMULINK, analyse des facteurs clés pour améliorer le rendement de la centrale.

Logiciels spécialisés
Matlab, Simulink, Flux, Pro Engineer, programmation C, C++, Java et assembleur.

Langues

Allemand **6** Langue maternelle
Français Bilingue
Anglais Intermédiaire, B1 (standard européen des langues)

Activités extra-professionnelles

Depuis 2004 **7** Membre de l'association ParaBôle Festival (festival de musique, environ 1500 festivaliers)
Organisation d'une édition chaque année, responsable aménagement du site.

2004 Membre du comité d'organisation de la fête d'étudiants Sysmic à l'EPFL.
Programmateur de groupes de musique et DJ.

Depuis 2003 Membre de l'équipe de football "La New Team" évoluant en ligue romande.

Informations personnelles

Armée: Sof Radar; école de recrues et école de sous-officiers effectuées.

Matthias Betschart : Projet de Master en microtechique

"Je ne m'attendais pas vraiment à gagner ce concours de CV. J'étais certes content de mon CV, mais je ne pensais pas qu'il soit concurrentiel par rapport aux autres. Pour le préparer au mieux, je me suis inspiré des exemples de CV figurant dans le livre "Succes & Career". J'avais aussi participé à une séance de correction de CV proposée par le forum : les conseils de la consultante m'ont été très utiles. Il est toujours bien d'avoir l'avis d'une personne extérieure, qui ne te connaît pas, cela permet de voir si le CV est compréhensible."

5 Les projets effectués durant le cursus académique permettent de combler le manque d'expériences professionnelles en lien avec le domaine d'études du candidat. Ils sont à décrire de la même manière que ces dernières : description des tâches, méthodes/programmes utilisés, résultats concrets obtenus, éventuellement soft skills démontrés.

6 La description des niveaux de langues peut être complétée par le standard européen des langues, qui constitue une base objective d'évaluation. Les séjours linguistiques et diplômes de langue sont également à mentionner s'ils attestent de votre niveau.

7 Il en va de même pour les activités extra-professionnelles. Si vous avez été responsable de l'organisation d'un événement, outre la description de vos activités, n'hésitez pas à mentionner le nombre de participants, le budget ou encore la progression de ces variables par rapport à l'année précédente. La dimension de la manifestation est une indication de grande valeur sur l'étendue de vos responsabilités.

En deuxième place ex-aequo Matthias Gauthey et Pirmin Meier gagnent chacun un ipod shuffle.

Centre de Carrière

Le premier salaire

Philippe Ory
(EL 86)
Directeur du centre de carrière de l'EPFL

"Et quelles sont vos prétentions de salaire ?
" La Question, tu l'attendais, jeune Jedi. Ton Maître t'avait prévenu, elle fait partie de l'Epreuve de l'entretien, la deuxième étape de ta Grande Quête… Comme tous les séides du Côté Obscur, le Recruteur qui te fait face n'est mû que par le sadisme, car il sait, comme toi, que cette question n'a aucun sens pour un jeune Chevalier, ce qui rend ta réponse d'autant plus hasardeuse. Malgré une préparation longue, minutieuse et sans faille au Centre de carrière, tu hésites encore à t'engager sur ce terrain dangereux où tu pourrais, en quelques secondes, perdre toutes tes chances de réaliser ton Destin…

Clarifions une fois pour toutes la situation sur ce point: la prétention salariale n'est normalement pas un critère de sélection à l'embauche des jeunes diplômés. Les montants en jeu sont peu importants et les écarts sont généralement faibles entre les attentes des candidats entre eux, et entre ces attentes et ce que les employeurs sont prêts à offrir. Le risque lié à cette question, comme pour les autres questions de l'entretien d'embauche, est plutôt de révéler le manque éventuel de préparation du candidat.

Ce qui ne signifie pas que la question du salaire, sur le fond, n'ait pas son importance. Alors que d'un côté les entreprises se plaignent régulièrement du manque chronique d'ingénieurs de pointe (il manque, nous dit l'industrie suisse des machines, 3000 ingénieurs dans leur secteur en Suisse), et que d'autre part les jeunes renoncent progressivement aux études scientifiques dans les pays industrialisés, on serait en droit de penser que le jeune diplômé de l'EPFL, produit de plus en plus rare et recherché, devrait pouvoir se vendre à (très) bon prix sur le marché de l'emploi.

Malheureusement, la loi de l'offre et de la demande semble encore s'appliquer avec beaucoup de retenue dans ce domaine. Certes, le salaire de départ moyen des jeunes diplômés de l'EPFL a très certainement augmenté ces

"la prétention salariale n'est normalement pas un critère de sélection à l'embauche... "

dernières années (les chiffres de l'Office Fédéral de la Statistique à paraitre en octobre prochain devraient nous le confirmer), mais dans une proportion finalement assez limitée. L'estimation du Centre de carrière est une augmentation brute d'environ 6% entre 2004 et 2007, soit un salaire nominal moyen passant de CHF 72'000.- à CHF 76'000.- par an . A titre de comparaison, les salaires nominaux moyens ont augmenté de 3.85% en Suisse pendant la même période (source OFS). Nos jeunes ingénieurs auraient donc bénéficié d'un petit "plus" par rapport aux autres employés, mais certainement pas du pont d'or que leur rareté justifierait.

Prenons ainsi l'exemple des ingénieurs civils. Le marché est en état de pénurie chronique du fait que, depuis 2001, le nombre d'ingénieurs civils qui partent à la retraite chaque année est supérieur au nombre de nouveaux diplômés (le rapport est même de 2 pour 1 en 2006 et 2007). De 2001 à aujourd'hui, l'activité économique du secteur de la construction et des travaux publics a été en croissance régulière et la demande en ingénieurs est d'autant plus forte. La branche est globalement prospère. Pourtant les entreprises et les bureaux d'études concernés, avec qui nous avons des contacts réguliers et qui nous mandatent parfois pour les aider à trouver un candidat, rechignent à augmenter les salaires à l'embauche des ingénieurs, salaires pourtant inférieurs à la moyenne de ceux des autres ingénieurs (env. CHF 68'000 par an dans le privé selon nos estimations, chiffre inchangé depuis 2004). Un bureau d'ingénieurs d'un canton périphérique proposait encore récemment un salaire de CHF 60'000.- à une de nos jeunes diplômées GC. Quid de la logique économique d'une telle offre pour une employée fortement créatrice de richesse pour l'entreprise?
Par comparaison, un comptable débutant de 22 ans travaillant dans le même bureau gagnerait en moyenne 56'800.- (et, dans 1 cas sur 4, plus de 61'000.-) alors que, dans le canton concerné, un gendarme débutant gagne 67'937.- et un maître d'école primaire débutant 70'424.- .

Afin de palier à la pénurie d'ingénieurs, les employeurs se

tournent depuis longtemps vers les pays voisins, en particulier vers la France pour les employeurs romands. Mais cette démarche atteint désormais ses limites, principalement à cause de l'augmentation de la valeur de l'Euro par rapport au franc suisse ces dernières années. Ainsi, le salaire de départ moyen des ingénieurs des Grandes Ecoles françaises était de EUR 34'800 par an pour la promotion 2006, soit environ CHF 56'000, mais les diplômés des écoles les plus prestigieuses obtiennent des salaires souvent supérieurs. Ainsi, l'Ecole des Mines de Paris annonce un salaire moyen de EUR 44'500 (soit CHF 71'500) pour sa promotion 2006, un salaire compétitif avec de nombreux salaires suisses, pour un coût de la vie inférieur et des prestations sociales supérieures en France… Les raisons pour les jeunes ingénieurs français de venir faire carrière en Suisse se font de moins en moins nombreuses, y compris sous le régime frontalier. Quant à l'Allemagne, où les salaires d'ingénieurs sont proches des nôtres, elle doit faire face elle-même à une forte pénurie (48'000 postes d'ingénieurs vacants en 2007) et il est très douteux que nos entreprises puissent attirer

" … il te faudra renoncer à toute humilité pour demander un salaire plus élevé que celui dont tu te serais contenté. "

leurs jeunes diplômés au niveau de rémunération actuel.

Le Prof. Flückiger, directeur de l'Observatoire universitaire de l'emploi à l'Université de Genève estime lui aussi dans une interview à PME Magazine d'octobre 2007 que la situation générale de pénurie de personnel qualifié est due à des salaires trop bas, qui ne correspondent pas ou plus au marché. A moins d'un retournement de conjoncture ou d'une forte baisse de l'Euro, toujours possibles, il faudra bien que les employeurs suisses augmentent les salaires des ingénieurs.

Pour que cela arrive, il faut aussi que nos jeunes diplômés réapprennent à se vendre à leur vraie valeur, et se positionnent sur le marché de l'emploi pour ce qu'ils sont effectivement: les vrais créateurs de richesse des entreprises et les premiers contributeurs à leur prospérité.

Pour cela, jeune Jedi, il te faudra renoncer à toute humilité pour demander un salaire plus élevé que celui dont tu te serais contenté. La tâche est rude et l'adversaire redoutable, mais tu seras agréablement surpris du résultat. Que la Force soit avec toi.

Philippe Ory
Directeur du centre de carrière

Les tables rondes du centre de carrière

Le centre de carrière organise des tables rondes où il invite des représentants d'entreprises à venir nous expliquer leur travail.
Les deux prochaines auront lieu pendant le Forum :

Ingénieur R&D en entreprise (14 octobre 2008 dans le cadre du Forum, 15h30-17h00 en CO1) : Nagravision, Logitech, ABB Corporate research

Biotech, pharma et biomédical (15 octobre 2008, dans le cadre du Forum, 17h00-18h30 en CO1) : Merck Serono, Johnson & Johnson, Novartis

Espace comité Forum

Chaque année, le comité du Forum EPFL organise une des plus grandes manifestations de l'école. Si toi aussi tu as envie d'y participer, voici un petit aperçu des possibilités.

Au Forum tout le monde fait un peu de tout ! Tout le comité contacte les entreprises ou emplie des tables pendant l'événement. Mais chacun a aussi un poste défini pour lequel il ou elle est responsable.

Voici les différents postes :

Relations entreprises
Le poste qui supervise tout ce qui touche aux entreprises. En contact constant avec les responsables des ressources humaines, il s'occupe de faire venir un maximum d'entreprises au Forum.

Relations publiques
Le poste pour faire connaître le Forum ! Trouver nos différents partenaires et les bons plans qui nous permettent de faire des économies. Mais aussi rédiger des articles pour le Flash ou ce magazine.

Relations étudiants
Le poste en liaison directe avec les étudiants. Les motiver à s'inscrire et organiser les différents événements comme les corrections CV et les simulations d'entretiens ne sont qu'une partie de leur travail.

Staff Wanted !!!
Forum EPFL 2008

Si tu veux un contact privilégié avec les entreprises, découvrir l'envers du décor d'une grande manifestation ou tout simplement participer à la vie associative de l'école pendant quelques jours, tu peux nous contacter par mail à l'adresse suivante forum@epfl.ch pour t'inscrire en nous transmettant tes coordonnées ou passer à notre bureau (CO119).

Les postes à pourvoir sont :

Staffs Parrains/Marraines
Staffs restauration
Staffs accueil
Staffs logistique

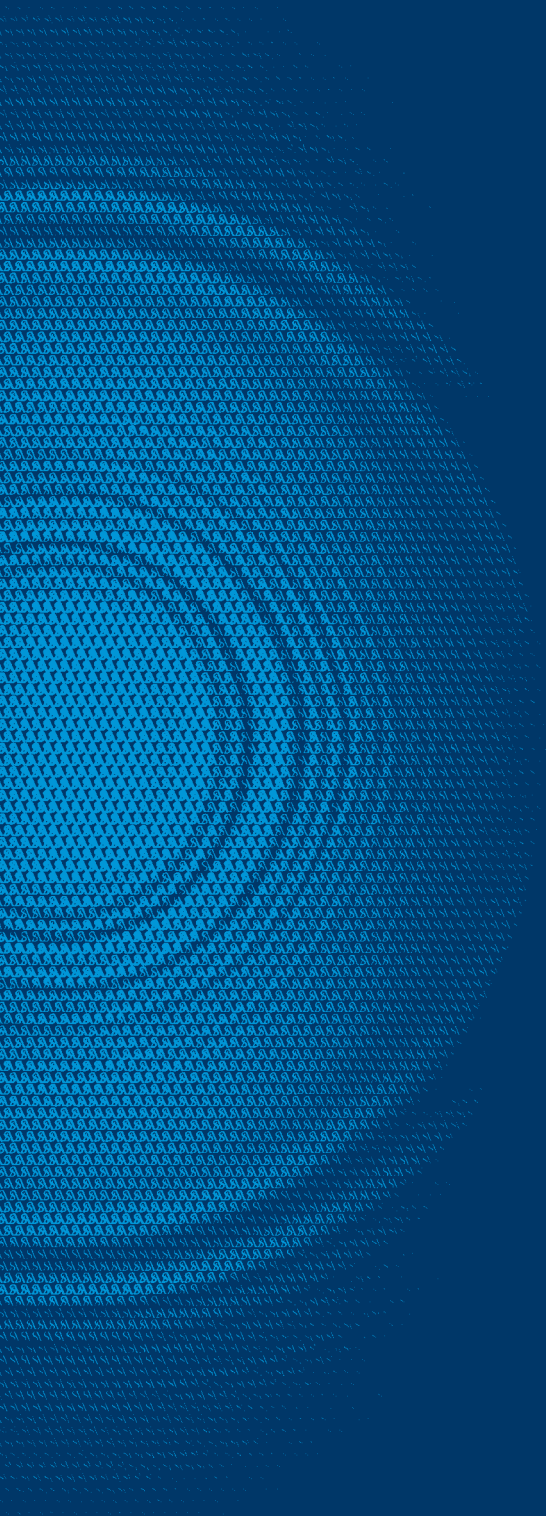
Parution & Informatique
Un des postes avec le plus grand budget ! Le travail principal consiste en la mise en page des divers documents. Ça passe du CV-Book édité à moins de 200 exemplaires au Livre des Entreprises édité à 3000 exemplaires et regroupant les pubs de toutes les entreprises inscrites !

Logistique
Le plus gros budget du Forum ! C'est eux qui coordonnent le montage de la tente et des stands. C'est aussi eux qui placent les entreprises sur les emplacements définis.

Animation
Le nouveau poste de 2009. Tu veux organiser les événements tout au long de l'année ? Organiser les sorties du comité ? Alors ce poste est fait pour toi !

Comité 2009
Alors si tu souhaites organiser un des événements des plus important de l'EPFL contacte nous dès la fin du Forum !
forum@epfl.ch

SICPA



CREATING A CLIMATE OF TRUST IN A WORLD OF UNCERTAINTY

We are the leading global provider of high-security inks and integrated security systems to protect banknotes, value documents - such as passports and transport tickets - and all kinds of products, from the illicit acts of counterfeiting, forgery, tampering and smuggling.

With over 1200 employees, present in 20 countries over 5 continents, we are an international, multi-talented company with an entrepreneurial spirit, driven towards constant technological innovation. Our multicultural team is composed of passionate employees who are proud to serve central banks, high-security printers, governments and brand owners.

We are regularly seeking new talent to join us. If you are creative, enthusiastic, and are coming towards the end of your studies in mechanical engineering, electronics, computer science, chemistry or material science, we offer motivating careers with the opportunity to develop professionally.

SICPA, Av de Florissant 41, 1008 Prilly, Switzerland
Tel +41 21 627 55 55 Fax +41 21 627 57 27
info@sicpa.com www.sicpa.com

CONSEIL EN MANAGEMENT, ORGANISATION ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Progresser et grandir...

Le chemin de la croissance peut s'apparenter à un saut d'obstacles : structurer vos activités, dynamiser vos forces de vente, mutualiser vos fonctions de support, pénétrer de nouveaux marchés, décupler les services auprès de vos clients, optimiser vos stocks, maîtriser au plus fin vos prix de revient, piloter vos flux de trésorerie... Pour que votre développement redevienne un jeu d'enfant, NETPEOPLE accompagne les entreprises internationales en réalisant des systèmes d'information qui véhiculent la vision stratégique de leurs dirigeants.

Photothèque : Getty Images - www.planetepublicite.fr

NETPEOPLE

BUSINESS - ORIENTED IT SOLUTIONS

34, avenue des Champs-Elysées • F-75008 Paris +33 (0)1 44 95 37 63
avenue Gabriel de Rumine 5 • CH-1005 Lausanne +41 (0)21 312 95 00
• www.netpeople.fr •