LES ASSESSMENT CENTERS

Page Personnel nous présente un aperçu de cette méthode de recrutement

PROGRAMME 2011

Voici en exclusivité le programme de l'édition 2011 ainsi que ses nouveautés.

MUSIQUE & ETUDES

Gros plan sur un groupe de rock. lesPATTERNS, trois garçons pleins de talents.

FORUM MAGAZINE



Envie de concevoir? Péninsule arabique Construire, en ne partant de rien, une ville de 1,5 million d'habitants d'ici à 2025. McKinsey a participé à ce challenge inédit en définissant un système de santé permettant de subvenir aux besoins de la population future. L'équipe a défini les objectifs, la stratégie et le plan de développement du système de santé et identifié les principaux prestataires de soins. Rejoignez-nous. www.mckinsey.ch

éditorial

sommaire

Editorial Le mot du président

Dossier spécial Forum

03 Un étudiant au Forum EPFL

04 Une société au Forum

05 Programme 2011

05 Témoignages

Dossier start-up

07 Venturelab

10 Abionic

12 Pattern Lab

13 House Trip

Dossier premier emploi

14 La lettre de motivation

15 Processus de recrutement

16 Les assessment centers

Dossier musique & études

19 Les activités extra-EPFL

19 La musique et les études

20 LesPATTERNS

22 Trompette et Génie Civil

Dossier green forum

24 La norme ISO 14001 25 Le Green Forum EPFL

Dossier Associations

27 Club Montagne 27 Club Photo

28 Espace comité

Etendu(e)s sur les vertes pelouses du bord du lac, les doigts de pieds en Éventail, sirotant un soda bien frais et admirant le cadre magnifique de l'arc lémanique aux travers de vos lunettes de solei, il vous manque quelque chose; la nouvelle édition du Forum Magazine bien évidemment! Dans ce numéro:

Comment se distinguer parmi les autres étudiants pour obtenir son premier emploi ? Avec les conseils de Success & Career, la lettre de motivation n'aura plus de secrets pour vous. Dans ce dossier premier emploi, Page Personnel vous éclairera sur ces nouveaux modes de recrutement appelés assessment centers.

Vous avez toujours voulu créer votre propre boîte? Vous aimeriez apprendre quelques astuces pour monter votre start-up? Notre dossier spécial Start-up vous en apprendra un peu plus sur le monde de l'entrepreneuriat.

Le Forum EPFL bénéficie depuis deux ans de la norme environnementale ISO 14001. Mr Baracchini, chargé de cours à l'EPFL, vous donne plus d'informations sur ce système de management présent au sein de nombreuses entreprises.

Découvrez enfin l'interview de deux étudiants de l'EPFL passionnés, alliant musique et génie civil avec talent.

Nous remercions les gens ayant contribué au contenu de ce magazine, et vous souhaitons une agréable lecture à tous.

impressum:

forum@epfl.ch + 41 (0) 21 693 41 13

Imprimerie PRESSOR SA

Ont collaboré à ce magazine

Textes

Vincent Vanneau, Olivier Goldschmidt, Lionel Coulot, Lucia Estevez, Marco Rossati, Julien Meyer, Arnaud Muller, Thomas Dols, Pascal Vermot, Nicolas Durand, Jonas Richiardi, Arnaud Bertrand, Margot Leman, Livia Schneider, Cédric Kowalski, Carrole Dusonchet, Alexandre Pachoud, Fränz Zeimetz, Paolo Baracchini, Benedikt Fasel et Julia Bodin, Romain Wyss.

Photos & illustrations
http://mediatheque.epfl.ch
Club Photo EPFL, Alain Herzog, Alexandre Margot

Photo couverture
@istockphoto.com/caracterdesign

Équipe du Forum Mag :

Rédaction

Elfie Mechaussie, Philippe Nassif

Parution

Oana Balmau, Alexandre Margot

Le Forum Magazine

2 numéros par année - 4'500 exemplaires. Le magazine est destiné aux étudiants de l'EPFL. Il est distribué gratuitement sur le site de l'EPFL. Le financement est assuré uniquement par la publicité.

Bon à savoir

l'exploitation intégrale ou partielle des articles par des tiers non autorisés est expressément interdite.

mot du président

2011: MISEZ SUR VOTRE PREPARATION

e printemps qui s'installe sur le campus ne doit pas vous faire oublier que le second semestre est bien entamé et que la fin de votre bachelor, master ou doctorat est proche. Il est donc temps pour vous de se préparer à la recherche de votre premier emploi ou simplement d'un stage en entreprise. Cette phase est cruciale et vous ne devez la négliger sous aucun prétexte, mais ne vous inquiétez pas, le Forum EPFL est là pour vous aider!

Après une période houleuse dans le marché de l'emploi, la situation semble être bien plus clémente à présent! Les ingénieurs ont toujours été très demandés, même lors de la crise, puisque leur nombre est inférieur aux besoins des entreprises ; du génie civil à la chimie en passant par l'informatique, tous les secteurs sont demandeurs mais rien ne vous dispense de vous préparer pour vous démarquer lors des premiers contacts que vous aurez avec les recruteurs. Ceux-ci s'accordent généralement à dire que le choix du premier emploi est important car il peut décider du reste de votre carrière. C'est pour cela que notre comité de 18 personnes s'associe avec des professionnels pour vous proposer de nombreux services tout au long de l'année. Nous organisons ainsi des corrections de CV, des simulations d'entretien et des conférences de préparation pour vous permettre d'arriver avec toutes les cartes en main au plus grand forum de recrutement de Suisse qui se déroulera sur notre campus du 4 au 12 octobre 2011.



Le comité de direction du ForumEPFL (de g. à d.) : Vincent Vanneau (président), Rachel Bungener (vice-présidente), Pierre J. de Pommerol (administrateur et vice président)

Bien entendu la participation est entièrement gratuite, vous n'avez donc aucune excuse pour ne pas imiter les 450 inscrits à la précédente édition!

Si après tout cela vous hésitez encore à vous inscrire dès maintenant au Forum 2011 et bénéficier de nos services personnalisés de préparation, vous n'avez qu'à observer l'impulsion donnée par l'EPFL pour que vous soyez en contact le plus tôt possible avec le monde du travail via la mise en place du stage d'ingénieur obligatoire.

Enfin notre association, bien que trentenaire -nous organisons la 29ème édition cette année- a une constante volonté d'innover pour rester au plus haut niveau. Ceci se

confirme par la présence d'écoles et d'universités prestigieuses partenaires de l'EPFL lors d'un « international day » pendant le Forum ou encore de l'expansion continue de la journée start-up qui verra une centaine d'entre-elles vous présenter leur projets innovants.

En nous réjouissant de vous retrouver nombreux durant nos séminaires ainsi que lors du Forum EPFL en octobre,

Vincent Vanneau Président Forum EPFL 2011

Tenez-vous au courant des dernières nouvelles du Forum en visitant notre site forum.epfl.ch

un étudiant au forum

EXPERIENCE ACQUISE GRACE AU FORUM

Vous souhaiteriez amener votre expérience personnelle à un stade supérieur? Lionel Coulot, membre du comité Forum en 2006 au poste des relations publiques partage son avis.

J'ai fait partie du comité 2006 du Forum EPFL au poste de relations publiques. J'ai également largement contribué au lancement du premier numéro Forum Magazine au début de l'année 2007. Mon choix de participer à l'organisation du Forum a avant tout été motivé par la recherche d'une expérience associative en parallèle de mes études en systèmes de communi-

au delà des frontières des sections et des années d'étude. Je suis d'ailleurs toujours resté en contact régulier avec certains autres membres du comité et l'un deux est même devenu mon colocataire plus tard. D'un point de vue professionnel, la Forum a été également une excellente préparation au monde de l'entreprise; capacités à combiner étude et vie associa-

illustrer pertinemment de nombreux « soft skills » en utilisant des expériences vécues au Forum. Affirmer que l'on possède certaines qualités intangibles, comme la capacité à travailler en équipe, c'est bien. C'est encore mieux de le souligner avec un argument concret et objectif qu'il sera plus dur de remettre en cause.

"Cette participation au Forum a joué un rôle non négligeable lors de ma recherche d'un premier emploi."

cation. Quelque soit l'association, cette expérience est très bien valorisée par les recruteurs car elle complète la formation d'ingénieur, au même titre qu'un stage en entreprise ou une année d'échange. En particulier, je souhaitais m'impliquer dans un projet qui avait à la fois un impact fort sur la communauté EPFL ainsi qu'un but clair et sérieux. De nombreuses discussions avec des anciens membres du comité ainsi que ma participation en tant que staff lors de l'édition précédente ont fini de me convaincre que l'esprit de l'association me correspondait.

De manière générale, l'organisation du Forum a avant tout été une formidable expérience. D'un point de vue humain, le Forum m'a permis de rencontrer d'autres étudiants tive, travail de groupe, négociation, gestion du stress pour ne citer que quelques exemples de compétences acquises ou perfectionnées.

Cette participation au Forum a joué un rôle non négligeable lors de ma recherche d'un premier emploi. D'une part, le Forum permet de lier des contacts directs avec les personnes chargées du recrutement dans de nombreuses entreprises, principalement en Suisse. Contrairement à ce que l'on pourrait penser de prime abord, cela n'est pas seulement vrai pour le poste de relations entreprises, car tout le monde s'occupe du démarchage téléphonique des entreprises et de leur accueil lors des journées de présentations et de stands. D'autre part, lors d'entretiens d'embauche, j'ai pu En résumé, le Forum m'a énormément apporté, tant sur le plan personnel que professionnel. Je ne peux que recommander à chaque étudiant prêt à s'investir dans la vie du campus de devenir membre du comité.

Lionel Coulot



05.2011 MMAGAZINE

une société au forum

ACCENTURE

Plus de 150 entreprises sont présentes sur le campus lors du Forum EPFL. Comment les représentants vivent-ils cette manifestation? Quels sont leurs attentes? Accenture nous livre ses impressions et apporte quelques conseils pour tirer un maximum de cet évènement.

C tudents who are thinking about starting a career in consulting or technology have a wide choice of employers. Some of them will be present at the Forum EPFL - this includes Accenture. As one of the leading consulting and technology services companies, Accenture offers unique, entry-level opportunities that combine aspects of technology and business. Alongside Zurich, Bern and Basel, Accenture is now expanding its business in the Leman area and is continuously searching for qualified candidates.

For Accenture, the Forum EPFL is one of the most important recruiting fairs in Switzerland. This is because the assets that EPFL graduates offer match Accenture's recruiting needs very well. EPFL graduates have an excellent technical education and are thoroughly prepared for the challenges that await them in their future consulting or technology career at Accenture. The courses of study require a high level of discipline and commitment to be successful. This is reflected in the very good overall quality of the students Accenture has met at the fair. Numerous job interviews and employment contracts have resulted from our participation at the Forum EPFL, where Accenture has been present for many years.

Accenture is already looking forward to the next Forum EPFL. Students who are interested in a career at Accenture are encouraged to bring their CV to our booth or to apply for an interview at the fair.

We recommend students to get as much information as possible on their potential future employer and to base their career decision on practical experience. An internship - e.g. during the semester break - is the best way to become acquainted with the company, its culture, and the work itself. Interns at Accenture are assigned to a specific client project for 10 to 12 weeks and therefore get the best insights into the daily life of a consultant.

If you are interested in a career or an internship at Accenture please accenture.ch/careers visit: entdecke-accenture.ch.



Accenture is a global management consulting, technology services, and outsourcing company with more than 215,000 employees serving clients in more than 120 countries. Combining unparalleled experience, comprehensive capabilities across all industries and business functions, and extensive research on the world's most successful companies, Accenture collaborates with clients to help them become high-performance businesses and governments. The company generated net revenues of US\$21.6 billion for the fiscal year ended Aug. 31, 2010. Its home page is www.accenture.com.

programme 2011

Ouverture des inscriptions au Forum	18 avril
Inscriptions pour les corrections CV	18 avril - 2 mai
«Comment faire un bon CV»?	Conférence M. Ory *, jeudi 12 mai à 17h (fr) 19h (en)
Corrections CV	* directeur centre de carrière EPF 17 - 20 mai
Fin des inscriptions au Forum	6 juin
«Comment réussir son Forum»?	Conférence de M. Ory, jeudi 29 septembre
Forum EPFL 2011	4 - 12 octobre
Jours de présentations	4, 5, 6 et 10 octobre
Journée Start-up	7 octobre
Jours de stands	11 et 12 octobre

témoignages

LES ETUDIANTS SE LIVRENT

Déjeuners contact, simulations d'entretien ou encore corrections CV sont autant d'éléments offerts aux étudiants inscrits au Forum. Quatre étudiants de l'EPFL racontent comment ils ont vécu ces prestations et ce qu'ils en ont tiré.

Comment s'est passé ton déjeuner contact? Qu'en as-tu tiré? Et conseillerais-tu aux autres étudiants de participer à ce genre d'évènement?

Le Forum EPFL offre un contact direct avec les entreprises via les stands. Ce contact sur les stands permet de mieux connaître une entreprise et le genre de postes qu'elle propose ou le type d'ingénieur qu'elle recherche. Cependant, ce n'est pas suffisant (notamment en terme de temps que les exposants peuvent nous octroyer) pour évaluer l'ambiance qui règne dans l'en-

treprise et si l'esprit de cette dernière nous correspond. C'est pourquoi le déjeuner-contact m'a permis réellement de « mesurer la température » au sein de l'entreprise en discutant avec des ingénieurs mais aussi avec des employés de départements tout à fait différents.

Avec un bon repas, les langues se délient et on est plus à même de juger l'ambiance dans l'entreprise. Cette ambiance n'est, à mon avis, pas accessoire pour notre épanouissement et notre productivité au travail, je recommande donc de participer activement à ces déjeu-

ners-contact en étant proactif : il ne suffit pas d'être là, plus on pose de questions, plus les gens sont amenés à parler de leurs impressions personnelles sur leur entreprise. Ces feedbacks permettront de se motiver (ou non) pour être embauché dans cette entreprise et de commencer sa carrière dans un environnement qui nous correspond!

Marco Rossati, Génie mécanique Master 2ème année



Comment s'est passé ton déjeuner contact? Qu'en as tu tiré? Conseillerais-tu aux autres étudiants de participer à ce genre d'évènement?

Au cours du précédent Forum EPFL, j'ai eu la chance de participer à un déjeuner contact avec de jeunes employés de chez Procter & Gamble. Ceux-ci se sont montrés très sympathiques et ouverts à répondre à mes questions, aussi bien à propos de leur poste chez P&G que de leur vie d'ex-étudiants. Le concept du repas/rendez-vous a fourni un cadre très raffiné et détendu à la conversation.

Etant moi-même motivé à trouver un poste dans les supply chains, j'ai eu le plaisir de constater que l'un de mes interlocuteurs travaillait dans cette branche-là exactement depuis la fin de ses études à l'EPFL. J'ai donc pu avoir un feedback spécialement ciblé sur le type de poste que je convoite.

Tout étudiant intéressé par les entreprises participant à ces déjeuners-contact devrait s'inscrire pour bénéficier d'un contact direct et chaleureux avec des personnes ayant suivi un parcours similaire au sien.

Julien Meyer , Microtechnique Master 2ème année

Comment t'es-tu préparé à ta simulation d'entretien? Qu'est-ce que cela t'as apporté?

J'ai principalement suivi les conseils donnés lors de la conférence de préparation du Forum ainsi que dans la brochure Career Starter, c'est-à-dire que je me suis surtout focalisé sur la manière de mettre en valeur mes soft skills et ma personnalité. J'ai également réfléchi et fait le point sur mes objectifs professionnels ainsi que sur les raisons de ce choix.

Cela m'a permis dans un premier temps de faire le point sur le type d'emploi que je pourrais rechercher et qui me conviendrait. De plus, ayant jusque-là uniquement participé à des entretiens pour des emplois d'étudiant, cette simulation m'a permis de me rendre compte des (grandes) différences avec un entretien pour un poste d'ingénieur. Ayant depuis terminé mes études et réalisé de vrais entretiens, cela m'a permis de me préparer efficacement et d'éviter de trop grosses surprises.

Arnaud Muller Diplômé Microtechnique

Qu'as-tu pensé du Forum 2010 et quelles sont les prestations offertes aux étudiants inscrits auxquelles tu as bénéficié?

Lors du Forum de l'année dernière j'ai constaté que les entreprises étaient très intéressées par les étudiants de l'EPFL et que le contact se faisait de manière aisée. En effet, étant en master, j'ai ressenti un réel intérêt de la part des recruteurs et j'ai pu remarquer qu'ils étaient satisfaits de mon C.V.

De manière générale, beaucoup d'informations étaient disponibles sur les stands, certaines entreprises proposant même directement une liste des stages et emplois disponibles. J'ai aussi eu la chance de participer à deux déjeuners contact avec Procter&Gamble et Véolia. Cela m'a permis de poser des questions plus précises dans un cadre détendu et d'interagir directement avec les employés de l'entreprise, dont certains étaient d'ailleurs d'anciens de l'EPFL.

Les présentations des entreprises proposées par le Forum durant la première semaine donnent l'opportunité de découvrir leur environnement de travail et surtout de mieux connaitre leurs activités et profils recherchés. J'ai également participé aux simulations d'entretien données par des professionnels du recrutement. J'avais déjà eu la chance de passer des entretiens d'embauche auparavant ce qui m'a permis d'être vraiment bien préparé pour celui-ci. Tout s'est bien passé et j'ai beaucoup apprécié le feedback donné par le simulateur à la fin de l'exercice, mettant en avant les points positifs et les aspects à améliorer. Cette simulation m'a été très utile et m'a également donné confiance en moi pour les prochains entretiens d'embauche, réels cette fois-ci. Je conseillerais vivement aux étudiants d'y participer!

Thomas Dols, Management de la technologie, Master 1ère année



venturelab

AVEC VENTURELAB, DEVENEZ ENTREPRENEUR(E)

Vous avez une idée d'entreprise dans le secteur des hautes technologies ? Vous avez envie de vous lancer et de mettre votre idée en pratique sous la forme d'une start-up? venturelab peut vous aider à franchir le pas.



inancée par la Commission pour ☐ la Technologie et l'Innovation (CTI), venturelab propose des modules de formation dédiés aux entrepreneurs en herbe ou confirmés qui ont choisi la voie de l'indépendance. Sa mission est d'apporter à ceux ou celles qui, comme vous certainement, ont le goût de l'entrepreneuriat, le savoir-faire et les contacts nécessaires au bon démarrage de leur start-up. Toutes les formations proposées sont gratuites et les participants sont choisis sur dossier, avec une priorité accordée aux start-up évoluant dans les secteurs de haute technologie comme les sciences de la vie, l'informatique, les medtech ou les nanotechnologies. Des

projets liés à des services ne sont cependant pas totalement exclus.

«Venture challenge», «plan», «training»... Derrière ces appellations se cachent différents modules adaptés à chaque étape de l'aventure entrepreneuriale. Vous êtes étudiant(e), doctorant(e) ou chercheur(e) dans une EPF, une université cantonale ou une Haute Ecole Spécialisée (HES) et vous avez un projet d'entreprise qui reste à concrétiser? Vous désirez disposer des outils méthodologiques et pratiques et mettre toutes les chances de votre côté? Le cours semestriel venture challenge représente l'étape incontournable pour démarrer. Sur 14 semaines, à raison d'un module de 4 heures hebdomadaire, les participants apprennent les bases nécessaires à la gestion d'une start-up: constitution de son équipe, analyse de l'opportunité commerciale, stratégie, marketing, comptabilité et finance, business plan, propriété intellectuelle... tous les aspects sont abordés et permettent aux entrepreneurs en phase de démarrage de fournir leurs armes.

Le travail de ce module se réalisant en bonne partie en groupe, il n'est guère étonnant que de nombreuses équipes qui ont lancé une start-up se soient formées lors d'un de ces cours semestriels. A l'image de Mirasense, une spin-off de l'EPFZ qui a lancé Scandit, un logiciel de reconnaissance de code-barres pour téléphones mobiles. De l'aveu de Samuel Müller, le cofondateur de la société, ce cours « représente un bon départ pour les étudiants qui disposent déjà d'un projet entrepreneurial ou qui veulent travailler dans une start-up ».

Etre un scientifique de haut niveau ne suffit souvent pas pour réussir en tant qu'entrepreneur. Votre innovation technologique ou votre idée

a beau être a priori géniale, ce n'est pas pour autant un gage de succès pour lancer une entreprise qui doit convaincre, trouver des clients et des investisseurs, générer des revenus et franchir une à une les difficiles étapes du lancement et de la croissance d'une société. « En tant que chercheurs, nous n'étions pas du tout versés dans les problématiques de stratégie commerciale, de finances ou de marketing. Les cours de venturelab nous ont donné les moyens d'élargir nos compétences. Cela a beaucoup compté pour nous », avance Arin Ghasparian, cofondateur de Virometix, une jeune société spécialisée dans les vaccins synthétiques.

appliqué à leur innovation technologique, un détecteur capable d'identifier des nanoparticules dans des liquides en quelques secondes. Aujourd'hui, la start-up a identifié plusieurs niches dans lesquelles son produit serait susceptible de percer, comme l'industrie cosmétique ou la distribution d'eau potable.

Une fois le lancement de son entreprise réalisé, les jeunes entrepreneurs disposent d'autres outils pour gérer la croissance de leur affaire. (venture plan)) est par exemple centré sur le modèle d'affaires en tant que tel, et tout ce qui y est rattasociales - les fameuses «soft skills» souvent évoquées dans les livres de management - qu'il s'agit de développer. Raison pour laquelle, sur les 5 jours que dure ce module, une journée complète est dévolue à l'art du pitch - ou comment convaincre un parterre d'investisseurs – et à la communication d'entreprise dans son ensemble.

Pour ceux qui désirent aborder les marchés internationaux et élargir leur horizon entrepreneurial, il existe deux formations dédiées aux entrepreneurs quelque peu aguerris. «venture training» traite spécifique-

"Etre un scientifique de haut niveau ne suffit souvent pas pour réussir en tant qu'entrepreneur. "

L'entreprise Nanotion, également issue de la haute école zurichoise, est un autre exemple d'une idée entrepreneuriale qui a mûri lors d'un venture challenge. C'est en effet lors d'un cours que Christopher Latkoczy, chimiste de formation, fait la rencontre de son futur associé Bartian den Hartogh, ingénieur spécialisé dans les matériaux. De leur travail en équipe naîtra le plan d'affaires ché: positionnement du produit sur le marché, placement des jalons de la stratégie marketing et du financement, stratégie à l'égard de partenaires potentiels ou d'éventuels investisseurs... Avec un motclé qui est martelé aux participants: convaincre. Au-delà du produit ou de l'innovation, l'aventure entrepreneuriale est avant tout une question de personnalité et de compétences ment de stratégie de croissance et représente également un pont vers le coaching de la CTI, puisque les projets sont présentés devant un panel d'investisseurs et d'experts de CTI-Startup, porte d'entrée pour tenter de décrocher le fameux label du même nom. Si le travail se fait également en groupe, le nombre de participants est beaucoup plus restreint que pour le cours «venture challenge» et «venture plan». Enfin, les «venture leaders» sont élus chaque année, sur postulation, parmi les entrepreneurs suisses les plus prometteurs et gagnent un séjour de deux semaines de développement commercial intensif dans la région de Boston, afin de se frotter à l'écosystème américain.

Convaincu(e)? A part du temps et des efforts de votre part, les cours proposés par venturelab ne nécessitent aucune contribution financière. Votre dossier de candidature doit toutefois nous convaincre que vous avez la motivation et les moyens de mettre en œuvre votre projet. Laissez-vous tenter par l'expérience et contactez-nous!



www.venturelab.ch

venture kick

DONNEZ-VOUS LES MOYENS DE VOUS LANCER

Vous avez envie de créer votre entreprise mais vous avez peur de manquer de fonds pour assurer vos premiers pas? venture kick soutient les entrepreneurs en démarrage en leur offrant la possibilité de gagner jusqu'à 130'000 francs sous la forme de capital d'amorçage à fonds perdu.

enture kick vise à identifier et promouvoir des idées commerciales innovantes provenant de hautes écoles et universités suisses. L'objectif final est de doubler le nombre de spin-off en accélérant le processus de création d'entreprise et en rendant les start-up plus attractives vis-à-vis d'investisseurs professionnels. Jusqu''ici, en quelque trois ans et demi d'existence, le programme a versé plus de 6 millions en capital d'amorçage, permettant le financement de plus de 169 projets de start-up et la création indirecte d'environ 940 emplois. Cette contribution est rendue possible grâce au soutien de fondations privées, parmi lesquelles Gerbert Rüf, Ernst Göhner, OPO et Avina.

Pour tenter de décrocher les 130'000 francs au total de fonds d'amorçage, les candidats entrepreneurs doivent convaincre un jury de professionnels du potentiel commercial de leur idée. Chaque mois, 8 projets sélectionnés ont une chance de décrocher une somme de 10'000 francs, mais seule la moitié d'entre eux y parviendront et se qualifieront pour la deuxième phase, dotée de 20'000 francs. Au final, seul deux projets ont une chance de boucler la phase finale et de décrocher la dernière tranche de 100'000 francs.



Les bienfaits de ce concours ne se restreignent pas aux purs aspects financiers. Grâce à venture kick, les start-up ont également la possibilité de profiter du savoir-faire d'experts et d'entrepreneurs reconnus dans leur domaine et d'avoir accès à un réseau d'investisseurs et de spécialistes du monde de la start-up. Les projets sont évalués par un jury d'experts et d'investisseurs de renom sur la base de leur potentiel et des progrès accomplis au niveau de leur développement commercial.

Si vous êtes en passe de créer votre société et que vous avez besoin d'un coup de pouce financier pour la délicate phase de démarrage, n'hésitez pas à profiter de cette opportunité et consultez dès aujourd'hui les conditions de participation pour savoir si vous êtes éligibles sur le site web de venture kick.

www.venturekick.ch

abionic

LA NOUVELLE GENERATION DE DIAGNOSTIC D'ALLERGIES

Nicolas Durand et Iwan Märki ont fait le grand saut : ils ont décidé d'unir leurs compétences, de retrousser leurs manches et de créer Abionic, une spin-off de l'EPFL active dans le développement d'une plateforme hi-tech permettant la détection d'allergies à partir d'une petite goutte de sang. Récit d'une belle aventure.

Quel a été votre parcours d'étude?

Nicolas Durand (ND): Iwan, Stéphane et moi-même avons tous la même formation de base, c'està-dire un Master en microtechnique de l'EPFL. Iwan a ensuite enchaîné avec un doctorat et un post-doctorat en optique biomédicale alors que Stéphane a débuté sa carrière avec 5 ans d'expérience industrielle dans le domaine de l'électronique. Quant à moi-même, j'ai terminé récemment un doctorat en micro/ nanofluidique. Finalement, Annick complète nos besoins scientifiques grâce à sa formation de biologiste (doctorat réalisé à l'Université de Lausanne).

Quand et pourquoi avez-vous décidé de créer votre propre entreprise?

ND: La création de l'entreprise n'a pas eu lieu du jour au lendemain. Depuis plusieurs années, je souhaitais devenir un Entrepreneur. C'est un travail personnel important qui a d'ailleurs influencé la fin de mes études. J'ai notamment choisi de faire un doctorat car cette période se révèle souvent être très propice au démarrage de projet; le doctorant a souvent accès à de nouvelles technologies très prometteuses qu'il peut envisager de trans-

former en opportunité de produit. Ensuite, il faut façonner le concept pour obtenir un projet d'entreprise concret. Et pour la petite anecdote, j'ai eu la « killer idea » en rentrant d'un week-end bien arrosé avec des amis à Europa park...

En quoi consiste votre start-up Abionic?

ND: Abionic SA est une start-up qui souhaite révolutionner les diagnostics médicaux. Nous partons du principe qu'à l'heure actuelle, un patient qui souffre et qui se rend chez son médecin ou à l'hôpital mérite de connaître rapidement ses maux et de recevoir au plus vite une

médication adaptée. Pour cela, les médecins ont besoin d'outils rapides et performants. Envoyer un échantillon sanguin à un laboratoire d'analyses et attendre plusieurs jours ou semaines avant d'obtenir une réponse est à notre avis inacceptable. C'est ce qui nous motive à développer des systèmes d'analyses portables, précis et surtout rapides.

Avez-vous suivi une formation complémentaire pour vous aider dans votre entrepreneuriat?

ND: Oui, tout à fait. Il existe de nombreux cours pour apprendre à devenir un entrepreneur. J'ai notamment participé à Venture Challenge, à



Venture Plan et Venture Leaders, qui sont organisés par Venturelab et que je conseille très fortement pour leurs côtés très pratiques. J'ai également suivi dernièrement un cours de formation à l'investissement organisé par l'A3 Angels de l'EPFL, ce qui m'a appris à mieux comprendre les attentes des investisseurs.

Je dois également recommander de s'entraîner au « métier d'entrepreneur » avant de se jeter à l'eau. Dans mon cas, je suis devenu Officier dans l'armée Suisse ce qui m'a appris à fixer et à tenir mes objectifs, à m'organiser de manière rigoureuse et surtout à motiver des gens dans des situations difficiles. A l'opposé, j'ai également beaucoup œuvré dans différentes associations de l'EPFL (Président de Robopoly 2002-04, Fondateur et Président AéroPoly 2007-09). Dans ce cas, je devais manager des comités

les coudes dans les moments difficiles et que leurs caractères soient parfaitement compatibles. Heureusement, nous avons rapidement pu constituer une excellente équipe avec lwan, Annick et Stéphane.

Comment avez-vous levé vos premiers fonds?

ND: Il faut convaincre pour lever de l'argent. Pour constituer Abionic, nous avons mis nos économies personnelles, sommes allés chercher quelques sous chez nos parents et amis, puis avons participé à plusieurs concours. L'un des premiers soutiens que nous avons eu la chance d'obtenir était un Innogrant de l'EPFL. Il s'agit d'une bourse d'une année pour développer une technologie au sein d'un laboratoire de l'EPFL. C'est vraiment une opportunité fantastique à ne pas manquer.

le CTI coaching, ce qui nous a permis d'éviter plusieurs pièges et de bénéficier de très bons conseils. Finalement, j'ai également été personnellement suivi par deux mentors de l'A3 Angels qui m'ont aidé à analyser les situations difficiles et à prendre les bonnes décisions. Bref, la Suisse est définitivement un endroit fantastique pour la formation de jeunes entrepreneurs.

Quels conseils donneriez-vous à des étudiants qui désireraient se lancer dans une aventure entrepreneuriale?

ND: N'hésitez pas trop longtemps et lancez-vous! Dans tous les cas,

"la Suisse est un endroit fantastique pour la formation de jeunes entrepreneurs"

de personnes très motivées mais non-rémunérées. L'entrepreneuriat se situe un peu entre ces deux extrêmes.

Quelle a été la principale difficulté pour monter votre start -up?

ND: La principale difficulté que j'ai rencontrée pour monter Abionic a été de trouver les bonnes personnes au départ. Créer une entreprise, c'est comme se marier. Vous allez vous retrouver à signer un document devant un notaire, qui vous lie légalement et financièrement pour une période indéterminée, et trouver le bon associé n'est pas une chose facile. Il faut que l'équipe soit performante, compétente, motivée, que les personnes aient les mêmes attentes, qu'elles se serrent

Le programme de soutien Venture Kick, ainsi que le fond d'Innovation Technologique (FIT) ont également été de très précieux premiers soutiens financiers.

Quelles ont été les aides majeures pour votre start-up?

ND: Nous avons eu la chance d'être soutenu par beaucoup de monde. A commencer par Prof. Theo Lasser du laboratoire d'Optique Biomédicale de l'EPFL qui a été le premier à croire en notre projet. J'ai également participé à des Kickers Camps (organisé par Venture Kick) au cours desquels vous recevez d'excellents conseils pour améliorer le développ-ement de votre entreprise. Nous sommes également activement coachés par Genilem et par

c'est une expérience personnelle incroyable. Et pour être très concret, je conseille vivement de suivre le cours Venture Challenge et de discuter avec des entrepreneurs du campus. Rien ne vaut des conseils judicieux autour d'un petit café.

Comment voyez-vous votre entreprise dans 5 ans?

ND: Nous espérons évidemment que ce sera un succès! Nous ferons tout notre possible pour que notre premier produit satisfasse ses futurs utilisateurs et que nos collaborateurs aient du plaisir et de la fierté à travailler pour Abionic.

Visitez leur site web: http://www.abionic.com



PatternLab

CONSEILS PRATIQUES POUR FONDER SA START-UP

Jonas Richiardi, diplomé de l'EPFL a lancé sa startup en 2007 avec Krzysztof Kryszczuk. Il nous dévoile aujourd'hui son expérience de l'entrepreneuriat.



vec mon partenaire, nous avons fondé l'entreprise fin 2007 alors que nous étions les deux en fin de thèse dans le même laboratoire à l'institut de traitement des

signaux de l'EPFL. Un client potentiel nous avait approché pour nous demander de développer un système de reconnaissance d'images en "venturelab", qui met en place tout un vocabulaire et des connaissances assez utiles.

En tant que société de consulting qui sert de ressource R&D externe aux autres entreprises, nous avons adopté dès le début un modèle de développement "bootstrap", c'est à dire minimiser les coûts, ne pas dépenser d'argent qui ne soit pas en caisse, et faire un maximum de choses nous-mêmes (par exemple le site web, les cartes de visites) plutôt que de recourir à des prestataires

du projet. Pour la négociation des contrats, il faut prendre en compte la durée potentiellement longue de cette phase, et avoir une approche créative de la génération de revenus (notamment les questions de propriété intellectuelle). Pour l'élaboration du cahier des charges, notre plus importante leçon est de parler directement au CTO ou au responsable compétent techniquement, pour éviter les malentendus en discutant des spécifications avec un responsable marketing ou un directeur des ventes.

"la création d'une start-up est une des meilleures façons de mettre ses connaissances d'ingénierie en pratique."

infrarouge. Ayant tout deux eu des expériences professionnelles dans le secteur privé auparavant, nous étions désireux depuis quelques temps de créer notre propre entreprise, surtout par curiosité. Ceci était une bonne occasion de se lancer en ayant un premier client, ce qui nous a permis d'être rentable dès le début.

Pour choisir la forme juridique de l'entreprise, nous avons consulté des entrepreneurs expérimentés (le PSE de l'EPFL est une bonne source). Nous avons retenu l'option sàrl, qui est une structure adaptée pour une petite entreprise dont les fondateurs fournissent tout le capital social (sans venture capital). J'ai beaucoup bénéficié au début d'avoir suivi le cours

externes. Nous continuons de cette façon à ce jour, y compris la déclaration d'impôts pour personnes morales qui est de nature à effrayer n'importe quel ingénieur la première fois tant le vocabulaire paraît abscons.

L'expérience nous a montré qu'un profil EPFL prépare bien au côté gestion de projet d'une start-up, mais les trois aspects pour lesquels nous avons dû apprendre sur le tas sont le pricing, la négociation des contrats, et l'élaboration du cahier des charges. Pour le pricing, c'est une erreur de chiffrer une offre sur la base seule de l'estimation de la durée des tâches d'ingénierie nécessaires au projet: il faut aussi prendre en compte les coûts dûs à la préparation et au suivi

Aujourd'hui nos solutions de traitement de l'information sont présentes dans plusieurs produits industriels finis (avec des applications en sécurité biométrique ou en métrologie industrielle), et nous avons aidé plusieurs entreprises dans des domaines très divers (ressources humaines, santé...) à résoudre des problèmes variés. Pour les jeunes diplômés qui hésitent à se lancer, je pense que la création d'une start-up est une des meilleures façons de mettre ses connaissances d'ingénierie en pratique, avec la garantie d'un travail tout sauf routinier.

Jonas Richiardi Fondateur et associé-gérant, PatternLab sàrl : www.patternlab.ch

house trip

UNE START-UP DONNANT ENVIE DE VOYAGER

Trouver une alternative aux hôtels tout en réservant aussi facilement et rapidement? Telle est l'idée qu'ont eue Arnaud Bertrand et sa compagne en mettant à disposition des voyageurs des « locations de vacances » variées allant de maisons de campagne aux studios londoniens et présentant une ambiance plus personnelle.

Quel a été votre parcours?

Je suis français (du sud de la France), j'ai étudié à l'Ecole Hôtelière de Lausanne (diplôme en Janvier 2009) et aussi à Harvard University Summer School en Corporate Governance (pendant l'été 2008). Je suis né en 1984 (26 ans).

Pourquoi avez-vous lancé House-Trip?

Tout est parti de ma propre expérience: j'ai toujours préféré les locations d'appartements aux hôtels mais j'ai toujours été extrêmement frustré par la difficulté du processus de réservation par rapport aux hôtels. Ayant étudié l'hôtellerie, j'avais conscience des outils que les hôtels utilisaient pour rendre le processus de réservation si facile pour les clients. Mon but est de tout simplement essayer de rendre le processus aussi facile pour les locations.

Je pars du principe qu'étant donné que l'expérience de loger dans un appartement entier est bien supérieure à celle de rester dans une chambre d'hôtel et que le prix d'un appartement est le même (et même souvent moins cher) qu'une chambre d'hôtel; si on rend la réservation aussi facile qu'un hôtel, on devrait voir un grand mouvement de gens qui vont arrêter de voyager dans les hôtels pour privilégier les appartements:)

L'avez vous lancé seul ou à plusieurs?

Moi et ma femme Junjun sommes les deux fondateurs de HouseTrip. La société a été créée en Juin 2009 et le site lancé en Janvier 2010.



Avez-vous du personnel?

Nous sommes déjà 25 personnes à plein temps sur HouseTrip (3 bureaux: Lausanne, Londres, Lisbonne)

Pourquoi Lausanne, Lisbonne et Londres?

Nous avons des propriétés dans 350 destinations dans le monde mais n'avons - que - 3 bureaux :) Lausanne est le quartier général historique. Londres est le centre pour la construction du site, le design, etc. Lisbonne est là où s'effectue le service client et une partie des ventes B2B.

Quelle est la croissance de Housetrip?

Nous avons eu 1600% de croissance de notre chiffre d'affaire entre Janvier 2010 et Janvier 2011 :) Cette année nous sommes toujours ambitieux en prévoyant près de 1000% de croissance par rapport à 2010.

Combien d'appartements de vacances louez-vous ? Où se trouvent-ils ?

10'000 appartements pour l'instant, principalement dans les grandes villes européennes (bien que nous ayons 350 destinations en tout).

Combien de clients avez-vous?

Nous avons déjà eu plus de 50'000 locataires.

La place de Venturelab dans votre aventure?

Ce qui a vraiment déclenché l'aventure est le fait d'avoir gagné VentureKick (concours organisé par VentureLab) en 2009; ça nous a été d'une aide énorme car cela a donné de la légitimité au projet.

Nous avons aussi gagné Venture Leaders qui a été une super expérience et nous a aidé à mieux s'établir dans le réseau de startups Suisse.

De plus, je suis très ami avec Beat Schillig, le fondateur de VentureLab qui nous a personnellement beaucoup aidé depuis le tout début.

Comment voyez vous votre entreprise dans cinq ans ?

Nous voulons pouvoir proposer des locations de vacances en alternative aux hôtels de partout dans le monde. Notre but est d'être le Expedia de notre industrie.

Arnaud Bertrand Fondateur de Housetrip

la lettre de motivation

QU'ATTENDENT LES RECRUTEURS?

La lettre de motivation, un élément non négligeable qui permet de personnaliser sa candidature et de démontrer son intérêt. Comment rédiger efficacement ce document?

Comment rédiger une bonne lettre de motivation ?

La réponse est simple : pas de lettre passe-partout ni mailing tout azimut, mais ciblez votre entreprise et surtout personnalisez votre lettre.

Marche à suivre :

Renseignez-vous sur la société, ses activités, ses produits, sa culture, sa mission et ses défis. Rebondissez sur l'un de ces aspects, celui qui vous motive à postuler.

Adressez-vous à une personne nominative. N'hésitez pas à téléphoner au standard de la société pour connaître son nom. Si votre réseau vous a communiqué des coordonnées, exploitez-les.

Développez vos compétences. Inutile de redire ce qui se trouve sur votre CV. Enoncez soit vos points forts, soit une réalisation spécifique qui correspond parfaitement aux besoins de l'entreprise que vous percevez ou que vous connaissez (renseignements obtenus par votre réseau, par la lecture de la presse, etc.).

Structure: 3 paragraphes

- Vous: Pourquoi l'entreprise m'intéresse-t-elle (ou pouruqoi l'annonce vous a-t-elle interpellé)?
- Moi: Ce que j'ai à lui proposer (expérience, réalisations, résultats, compétences relationnelles).
- Nous: Proposition de collaboration (objectif, perspectives).

Que faut-il joindre à votre lettre de motivation ?

Si vous répondez à une annonce: tous les documents demandés... mais rien que ceux-là! Si vous faites une candidature spontanée : votre CV, diplômes et certificats de travail.

Quels sont les pièges à éviter?

- Une lettre de 2 ou 3 pages qui raconte l'histoire de votre vie.
- Des fautes d'orthographe dans le corps de la lettre, sur le nom du recruteur ou sur son sexe.
- Des erreurs concernant l'entreprise (son type d'activité, sa taille, ses produits, etc.).
- Des termes négatifs ou approximatifs.
- Des platitudes du type: « dynamique et autonome... ».
- Un style pompeux ou désuet:
 « je sollicite de votre haute bienveillance un entretien... »
- Un ton quasi désespéré: « si vous estimez que je puisses être utile à votre société ... ».

En bref

Relisez toujours votre lettre deux heures après l'avoir rédigée ou, mieux, le lendemain.

- Etes-vous satisfait de l'image que vous donnez de vous ?
- Votre message est-il clair ?
- Donne-t-il envie de vous rencontrer ?

Une entreprise est unique, elle mérite donc une lettre unique.

Margot Leman, Success & Career

Vous trouverez des exemples de lettres de motivation sur :

www.success-and-career.ch



Your job in one click!

Le site emploi gratuit pour tous!

Consultez les exemples de lettres de motivation sur www.success-and-career.ch



processus de recrutement

CHEZ MCKINSEY & COMPANY

Le consulting vous a toujours intéressé? McKinsey & company nous fait part de son processus de recrutement et de sa journée d'entretien.

Il est important de savoir que nos journées d'entretien ne sont pas des assessment centers. Tous les candidats invités peuvent obtenir une offre à la fin de la journée, il n'y a donc pas de compétition entre eux.

En ce qui concerne la préparation, les candidats reçoivent du soutien durant tout le processus. Des documents d'information leur

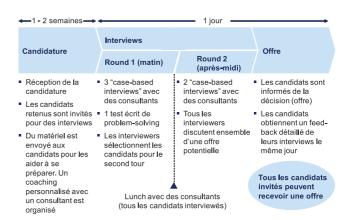
McKinsey & Company: processus de recrutement

Les candidats intéressés par une carrière de consultant chez McKinsey & Company peuvent envoyer leur dossier pour trois différents postes correspondant à leur niveau d'études: Fellow Analyst avec un Bachelor, Fellow avec un Master et Associate avec un MBA/PhD ou quelques années d'expérience professionnelle.

Une fois la candidature reçue, le candidat reçoit une première réponse dans les dix à quinze jours suivant sa postulation. Nous garantissons une réponse à chaque personne.

Notre processus d'entretien se déroule sur une journée. Le candidat commence par un premier tour qui est composé de trois entretiens et d'un test écrit de résolution de problèmes. Chaque entretien dure environ 50 minutes et comporte 2 parties: une conversation sur la formation et l'expérience professionnelle du candidat, suivie d'une étude de cas. Après cette première étape, les candidats vont manger avec des consultants du bureau. C'est pour eux l'occasion de rencontrer d'autres membres de l'entreprise et de poser des questions

A quoi ressemble le processus de recrutement



dans un cadre détendu et non évaluatif. A leur retour, ils reçoivent chacun un feed-back de leurs entretiens du matin et sont informés s'ils sont acceptés pour le second tour. Les candidats qui ont passé les entretiens du matin avec succès sont invités à deux entretiens supplémentaires dans l'après-midi. La réponse finale est donnée par l'un de leurs interviewers par téléphone, directement à la fin de la journée.

Plus d'informations sur www.mckinsey.ch

Documents à envoyer

— En français ou anglais pour le bureau de Genève

— En allemand ou anglais pour le bureau de Zurich

Lettre de motivation

Conformation de la comment de la comment

sont envoyés, comme un exemple de test écrit et une brochure qui explique ce qu'il est important de préparer pour ces entretiens. Ils reçoivent également le programme détaillé de la journée et un lien vers une vidéo de préparation. De plus, un coachina personnalisé est organisé avec l'un de nos consultants, qui prendra du temps pour résoudre un cas avec eux et répondre à leurs questions individuellement, en personne ou par téléphone. Enfin, les responsables du recrutement se tiennent également à leur disposition pour toutes questions.

Laura Beetschen Recruiting McKinsey & Company, Inc. Switzerland

assessment centers

APERCU DE CETTE METHODE DE RECRUTEMENT

Ces centres d'évaluation se répandent de plus en plus, mais restent peu connus par les étudiants. Page Personnel nous explique clairement en quoi cela consiste.

Qu'est-ce qu'un assessment?

Vous avez été retenu suite à l'envoi de votre CV et d'une Lettre de motivation, et vous avez la bonne surprise d'être invité à un assessment en lieu et place d'un entretien classique en face-à-face auquel vous vous attendiez. Ne paniquez pas! Il s'agit en fait d'une méthode d'évaluation par mise en situation et est une partie intégrante du processus de recrutement et/ou de mobilité interne.

«Assessment» en anglais correspond à évaluation, appréciation. Cette méthode de recrutement tire ses origines au sein des départements militaires Britanniques et Américains pendant la guerre froide. Dans le cadre du recrutement de leurs espions, les recrues potentielles devaient passer un certains nombres d'épreuves et mises en situations afin d'évaluer au mieux leur comportement et réactions dans le cadre de situations similaires à la réalité.

L'assessment est apparu dans le processus de recrutement des entreprises multinationales durant les années 90 et représente aujourd'hui un outil à disposition des recruteurs aussi bien dans la sélection de cadres confirmés que de jeunes diplômés.

Chaque assessment est défini et adapté en fonction des critères définis par l'entreprise, c'est pourquoi les séances d'évaluation peuvent être différentes d'une entreprise à une autre. Cependant, si les formes peuvent varier, certains types de mises en situation semblent être récurrents: la mise en situation individuelle, en face-à-face et en groupe.

Mise en situation individuelle

Diverses mises en situation individuelles existent, cependant un exercice appelé «In basket» est récurrent.

Le candidat se retrouve face à une corbeille de courriers (ou boîte mails) remplie de mails et mémos reçus par le candidat durant son absence. L'objectif est de les traiter dans un temps défini (entre 30 minutes et plusieurs heures). Les sujets sont divers et variés et sont aussi bien relatifs à des problèmes avec des clients, à des questions de management, à des objectifs à atteindre qu'à la comm -unication d'une nouvelle organisation de la société. L'idée consiste à évaluer les capacités du candidat à hiérarchiser les priorités et les urgences et à prendre les décisions adéquates.

Conseil: ne pas traiter les courriers

au fur-et-à mesure, mais tous les parcourir dans un premier temps afin de pouvoir hiérarchiser leur traitement, faire le lien entre les messages et mettre en avant certaines incompatibilités. Les capacités d'analyse et la gestion des priorités et de l'information sont les critères appréciés dans ce type d'exercice, tout en tenant compte du paramètre temps.

Mise en situation en face-à-face

Très souvent le jeu de rôle est utilisé dans ce cadre là. L'idée est de recréer de facon artificielle une scène ou situation à laquelle sera confronté le candidat. Un scénario est remis au candidat et il doit ainsi interpréter du mieux possible son rôle et se confronte très souvent aux personnes des RH ou du cabinet qui eux aussi jouent le rôle de clients mécontents, de salariés difficiles à gérer ou encore de Managers trop exigeants. Dans ce cadre là, il est essentiel de résister aux affronts et d'aller jusqu'au bout de l'exercice. Conseil: il est important de cerner rapidement le rôle de votre interlo-

Mise en situation en groupe

cuteur.

L'exercice de groupe rassemble entre 4 et 12 personnes. Un sujet est donné à tout le groupe et l'idée est de débattre de cette problématique afin de proposer un «livrable» issu du travail de tout le groupe. Les qualités de leadership, d'animation, d'écoute et les capacités de travail en équipe seront évaluées.

Conseil: ne pas mobiliser la parole et trouver un compromis entre l'écoute et la prise de parole.

Quels sont les objectifs de l'entreprise

L'évaluation reposant sur la mise en situation permet de déterminer les compétences et le potentiel individuel des candidats. Chacun n'est jugé ni sur ses connaissances techniques, ni sur ses diplômes, mais sur ses comportements et réactions dans des situations similaires à ce qu'il pourrait connaître si il évoluait à cette position. L'entreprise cherche à apprécier l'adéquation entre les comportements des candidats potentiels liés à leur expérience et à leur personnalité et ceux recherchés dans le cadre de la future mission. L'efficacité comportementale du candidat sera ainsi évaluée.

L'assessment est ainsi utilisé par les entreprises souhaitant recruter des personnes dirigeantes et/ou des personnes qui seront amenées à court ou moyen terme à évoluer sur des fonctions managériales.

Selon la taille de la société et le volume de recrutement traité, l'assessment peut être soit externalisé au sein d'un cabinet extérieur spécialisé dans ce type d'activité, ou alors effectuer en interne par une équipe composée de spécialistes RH et de cadres très souvent expérimentés. La durée d'un assessment peut être aussi très variable, puisqu'elle peut durer entre 1/2 journée et plusieurs jours.

Comment se préparer pour ce type d'évènement?

Selon les cas, les candidats peuvent être amenés à préparer en amont une présentation sur un sujet soit déterminé, soit de leur choix. Ainsi chacun peut préparer un support mais en aucun cas toute la présentation ne doit reposer uniquement sur le support!

Durant toute l'épreuve, vous devez rester vous-mêmes! Le meilleur moyen de préparer un assessment est certainement de ne pas trop le préparer mais plutôt d'être clair par rapport à vos choix, envies et décisions.

Si l'assessment permet d'évaluer les «soft-skills» des candidats, il est généralement accompagné d'un entretien individuel qui permettra d'apprécier les compétences techniques et d'autres points tels que l'ambition, la volonté d'évoluer ou encore les compétences linguistiques. Il peut même être accompagné d'autres tests de personnalité.

Enfin, n'oubliez pas que selon la durée de l'évènement, un assessment peut être éprouvant physiquement, donc arrivez en forme et reposé!

Cédric Kowalski Manager Page Personnel



Montez à bord du programme Trainee des CFF et faites bouger avec nous la Suisse!

SCDP – Un tremplin dans une entreprise multinationale

En avril 2007, l'entreprise Schindler, active dans le domaine des ascenseurs et des escaliers roulants, a lancé le programme Career Development SCDP pour les diplômés des hautes écoles, dont les qualifications sont supérieures à la moyenne. Aujourd'hui, ce programme compte quelque 200 participants. Un quart d'entre eux sont des femmes.

Texte: Daniela Obrecht

programme Schindler Career Development est un tremplin de carrière, appliqué aujourd'hui dans la plupart des sociétés du groupe, dans le monde entier, afin de motiver de jeunes talents à intégrer l'entreprise Schindler et de leur proposer des perspectives d'évolution intéressantes. Le programme accueille des étudiants des hautes écoles en fin de formation, ayant obtenu leur diplôme haut la main et possédant au maximum quatre ans d'expérience professionnelle. Ils doivent disposer de connaissances de très haut niveau de la langue anglaise et faire preuve de mobilité.



Kristin Lezinski: «le SCDP a ete la raison pour laquelle j'ai choisi Schindler a la fin de mes etudes.»

Si les jeunes ingénieurs et gestionnaires d'entreprise constituent la majorité des effectifs, les femmes sont de plus en plus nombreuses à rejoindre le programme.

Après l'examen des qualifications, l'entrée officielle dans le SCDP se fait à l'occasion d'un kick-off meeting se déroulant une fois par an, que l'on appelle la «Entry Conference». La dernière de ces réunions, organisée pour la cinquième fois déjà, s'est déroulée en novembre 2011 dans le canton de Lucerne, au siège de Schindler à Ebikon. «Lors de cette journée, 48 jeunes gens originaires de quelque 25 pays se sont rencontrés - pour certains, il s'agissait de leur premier voyage à l'étranger, et tous étaient très impatients d'en savoir plus sur cette nouvelle expérience fascinante. Malgré des bagages culturels, universitaires ou professionnels très différents, les. participantes et participants nouent rapidement des liens. Beaucoup parmi eux ont également été très étonnés de la simplicité des rapports avec notre Top-Management» raconte Melanie Bründler, Head Schindler Career Development Program, à propos des premiers pas dans le programme SCDP.

Tout sauf un programme de stage

Le SCDP dure entre six et huit ans pour chaque participant. Par cycles de deux ans, ils passent par trois niveaux, dont une double rotation de fonction, un séjour à l'étranger de deux ans au minimum, ainsi qu'une première expérience de direction. La particularité du SCDP réside dans le fait qu'il ne s'agit pas d'un programme pour stagiaires. Dès le début, les participants

occupent en effet des postes classiques de dirigeants et on attend d'eux qu'ils visent une fonction de direction à un niveau élevé. C'est précisément l'ampleur de ces responsabilités que les participants apprécient: «Le SCDP a été la raison pour laquelle j'ai choisi Schindler à la fin de mes études, en particulier car le programme m'offrait la perspective d'une expérience à l'étranger dans un groupe global. Le principe de rotation des fonctions à responsabilités est également très bien. Lorsqu'on est jeune, on ne sait pas encore exactement quelle direction on veut donner à sa carrière», témoigne Kristin Lezinski, Américaine, Sales and Marketing Manager. Management, qui travaille à Ebikon et fait partie du programme SCDP depuis 2007.

Le programme a beaucoup de succès mais ne doit cependant pas faire oublier qu'il est encore et toujours possible de faire carrière au sein de Schindler, sans passer par le programme SCDP.

www.schindler.com

activités extra-EPFL

COMMENT EQUILIBRER ETUDES, VIE SOCIALE ET LOISIRS?

Au fil des semaines qui passent ce fragile équilibre est souvent mis à mal tant la pression est grande, les horaires chargés, les délais pour rendre les travaux serrés et nous ne parlons même pas des périodes de révision et des examens.

Un bon équilibre est garant d'une meilleure efficacité et d'un esprit productif, alors que son mépris peut entraîner une baisse de performance et, dans le pire des cas, l'épuisement total, voire un « burnout ». Pas besoin d'être dans la vie professionnelle pour en être déjà victime.

La question est donc la suivante : Comment recharger ses batteries ?

A chacun ses moyens, pour certains cela sera un bon petit déjeuner le matin, pour d'autres cela sera s'octroyer des moments de sports, de farniente, une soirée entre amis, une bonne nuit de sommeil, un concert, etc...; pas besoin que ces moments soient longs, juste se changer

les idées, respirer et prendre soin de soi pour repartir de plus belle après!

Pour prendre conscience de tout ceci et vous soutenir, le Service des Affaires Estudiantines propose durant l'année différents ateliers gratuits comme : « Study-life balance » ou « Comment gérer son stress » et également des outils comme « Ecriture efficace », « Lecture rapide », « Mémoriser efficacement », ceci afin de travailler plus efficacement peut-être et ainsi pouvoir s'octroyer des moments où justement on ne travaille pas.

Avoir cette conscience et connaissance maintenant est un atout majeur pour votre futur, lorsque vous aurez à équilibrer votre vie professionnelle et privée.

Tout le détail des ateliers sur le site : http://sae.epfl.ch/methodes-de-travail

Service des Affaires Estudiantines EPFL



La musique et les études

Après le dossier spécial de la dernière édition du Forum magazine sur les sportifs de haut niveau alliant sport d'élite et hautes études, nous nous sommes penchés sur une autre activité pouvant prendre un temps conséquent en dehors des cours, la musique. Entre répétitions, concerts, écriture de textes, communication, ou encore cours et stages il est parfois difficile de gérer les études en parallèle avec l'exigence de l'EPFL. Cependant la passion musicale, incoercible, ne saurait être mise de côté pour les véritables esthètes du son; alors, comment allier travail et flamme intérieure ?

Voici l'interview de deux étudiants de l'EPFL, qui allient études et musique avec brio.

lesPATTERNS

GROS PLAN SUR UN GROUPE ROCK

Vivapoly ou encore Artiphys, deux évènements majeurs de l'EPFL pendant lesquels vous vous êtes sûrement déhanchés sur les mélodies entraînantes des différents groupes présents. Parmi eux lesPATTERNS, trois garçons plein de talent. Interview avec Alexandre qui nous dévoile leur quotidien.

Qui sont lesPATTERNS?

lesPATTERNS sont Alexandre Pachoud (guitariste et chanteur), Marvin Ancian (bassiste) et Duccio Castelli (Batteur). Marvin et moi sommes en lère année de Master de Génie Civil à l'EPFL. Duccio a quitté l'UNIL pour le moment, et réalise son service civil. Ah et... on fait du Rock.

Depuis combien de temps lesPATTERNS existent-ils ?

Le groupe a été formé il y a 2 ans environ, à l'origine par Marvin et moi, avec un premier batteur. Ce n'est cependant que depuis un an et demi que nous jouons tous les trois, et que l'aventure a véritablement commencé.

Combien de temps le groupe vous prend-t-il par semaine environ ?

Il est difficile de faire une moyenne, tant les périodes changent et nos activités sont éclectiques! Nous répétons un soir par semaine, environ trois heures. Avec une vingtaine de concerts en 2010 suite à notre toute première démo, on peut rajouter deux concerts toutes les 5 semaines environ. Avec notre premier EP cette année, on espère plus... A cela, on ne compte pas vraiment le

temps passé à composer, faire de la promotion (mails, lettres, appels), gérer notre visibilité (internet et tous nos liens). Une quinzaine d'heures par semaine, en tout cas pour moi, semble un chiffre assez proche de la réalité. Par ailleurs, il faut se rendre compte qu'un concert ne représente pas que 2 heures de temps. Si on joue à 21h, ça veut dire que l'on a chargé les voitures à 15h, sound-checké à 18h, et après le concert et ce qui suit, on est rarement couché avant 3h du matin. C'est assez éprouvant dans une semaine!

Comment concilier votre passion avec les études ?

Il faut savoir privilégier. On se concentre sur les projets, les matières évaluées pendant le semestre. Les cours évalués pendant les sessions d'examens, on les garde pour la fin. D'une certaine façon, cela nous oblige à nous organiser. Ce n'est pas toujours facile, contrairement à un sport, la musique de groupe ne nous aide pas à garder une bonne hyaiène de vie. Elle la dégrade...

Ce n'est bien entendu pas facile, mais on en tire une telle explosion d'horizons et d'expériences, que l'on en sort bien plus accompli. La musique enrichit notre vie estudiantine.

Est-ce parfois difficile? Les exigences du monde universitaire vous ont-elles découragées?

C'est frustrant. Nos études nous intéressent beaucoup, la musique nous passionne. La priorité reste les études, à ce stade. Nous ne nous fixons cependant pas de limites avec le groupe. Plus on joue sur des grandes scènes, plus on s'amuse. On aimerait bien entendu plus répéter, plus composer, passer plus de temps à promouvoir... mais nous devons faire avec le temps à disposition, où que l'on prend sur notre



emploi du temps universitaire. Par ailleurs, Marvin travaille deux demijournée le weekend, et je suis assistant et donnais des cours particuliers. J'ai laissé tombé ces derniers pour me concentrer un peu... Alors oui, nous sommes quelques fois allés à certains concerts en traînant les pieds! Cela dit, nous sommes toujours heureux d'y être au final!

Recevez vous des aides de la part de l'EPFL ?

Pas directement. Cependant, nous répétons grâce au Musical, association de musiques actuelles du campus, que par ailleurs je préside. Marvin est également au comité. Obtenir un local en ville est d'une part très cher, et d'autre part quasi-impossible à trouver. Sans cela,

nous n'aurions peut être jamais pu démarrer. Le désavantage est que nous ne jouons avec notre matériel que lors des concerts...

Vous venez de sortir votre premier EP, comment l'avez-vous financez ?

Nous l'avons enregistré l'été dernier, et il est en effet sorti début mars. Tout compris (enregistrement, pressage, design, code barre, gestion de la propriété intellectuelle) il nous a coûté 6000 chf.-, à trois. Nous travaillons tous l'année comme expliqué pour financer la musique, voire les études pour certains. Pour payer cela j'ai dû personnellement y mettre une grosse partie de la rémunération de mon stage l'été passé. C'était d'ailleurs assez excitant, bosser la journée et foncer au studio le

soir pour poser des voix ou des guitares...

En êtes vous satisfait?

Oui! Le son est au delà de nos espérances pour une première production. Eternels perfectionnistes, le manque de préparation nous amène toujours à regretter des détails que I'on aurait pu faire autrement. On essaye de s'en accomoder! Par ailleurs, notre CD est actuellement vendu à la FNAC Lausanne, et un showcase dans le magasin suivra. C'est assez excitant de voir son CD parmi des groupes que nous adorons, même si notre notoriété en est bien loin. C'est notre premier support

Pour finir, quel serait votre souhait le plus cher pour l'avenir des Patterns?

physique, et c'est pour toujours!

Que ça continue, malgré les exigences universitaires. Nous ne sommes pas du tout rassasiés. Nous rêvons des Docks pour commencer, de premières parties, pourquoi pas un jour les grands festivals Suisses ? On peut accéder à certains par tremplins, mais notre rêve, c'est d'être programmé, et d'être sur des playlists de radios. Le CD vient de sortir, et nous n'en sommes pas encore là. Reste à savoir où nous mènera l'avenir, au fil des rencontres...

Alexandre Pachoud Génie Civil, 1ère année myspace.com/thepatternsband





trompette et génie civil

INTERVIEW D'UN MUSICIEN HORS PAIR

La trompette, son instrument de prédilection, il la pratique depuis sa tendre enfance. Sa passion l'a depuis entraîne de concerts en représentations, mais c'est à Lausanne, ou plutôt à l'EPFL que Fränz ZEIMETZ passe le plus clair de son temps. Interview de cet étudiant en génie civil.

Que fais-tu comme instrument et depuis combien de temps le pratiques-tu?

J'ai découvert mon amour pour la trompette le 23 juin 1993, jour de la fête nationale luxembourgeoise, traditionnellement fêtée à l'église. Cette fête est accompagnée musicalement par la « Sonnerie Nationale» jouée à la trompette. Pendant cet événement je me trouvais sur la galerie, mais à l'âge de cinq ans j'étais encore trop petit pour pouvoir regarder au-dessus du mur qui m'empêchait de voir le trompettiste

en train de jouer. Je n'entendais que le son, la mélodie et l'accompagnement de l'orchestre municipal. J'étais ému! Sans savoir qui jouait ni de quel instrument il s'agissait je suis allé vers ma mère et je lui ai annoncé que je voulais jouer cette mélodie. Elle m'a expliqué que c'était une trompette et qu'il s'agissait de la « Sonnerie Nationale ». Deux mois plus tard j'étais inscrit à l'école de musique.

Ironiquement, jusqu'aujourd'hui, je n'ai encore jamais eu l'occasion de jouer cette sonnerie qui me fascine toujours.



Combien de temps cela te prendt-il ?

Comptant les cours théoriques et techniques, ainsi que les répétitions, cela me prend une vingtaine d'heures par semaine. Très jeune j'ai eu l'occasion de participer à des stages de musique, qui avaient lieu en grande partie pendant les vacances ou les weekends.

Quelles ont été les expériences marquantes que tu as pu vivre grâce à la musique?

Une première étape très importante pour moi était la participation à l'âge de douze ans à un « Work Shop » pour BigBand avec Ernie Hammes, trompettiste luxembourgeois qui a fait le tour du monde dans le BigBand de Maynard Ferguson. Peu après j'ai pu profiter des ses expériences dans des cours d'improvisation avec lui.

Le workshop avec le lead trompettiste, Andy Haderer, et le lead saxophoniste, Heiner Wiberny, du WDR Bigband il y quelques années signifient beaucoup pour moi. Comptant parmi les meilleurs Bigbands du monde, ce dernier a reçu deux Grammys pour ses prestations. Ces deux musiciens exceptionnels de cet orchestre renommé m'ont appris beaucoup sur le Bigband jazz et le jeu en section, un point essentiel dans ce genre de musique. Un concert avec Andy Haderer et Heiner Wiberny a couronné le tout.

Au niveau de la musique de film, j'ai eu la chance de pouvoir jouer avec des membres de l'Orchestre Philharmonique de Luxembourg.

la musique de film dont j'ai contribué à la composition.

Récemment j'ai pu participer à un concert qui a réuni le CDL Jazz Orchestra et l'Orchestre Symphonique du Conservatoire de Lausanne. A l'ordre du jour était les meilleurs compositions de Michel Legrand, tels que Windmills of Your Mind du film The Thomas Crown Affair (1968). Michel Legrand lui même a pris en main la baguette du chef d'orchestre afin de nous mener à travers les deux concerts à Genève et à Lausanne. Avoir un personnage devant soi qui a remporté trois Oscars (sur 13 nominations) et cinq Grammys, qui était sélectionné pour une multitude d'autres prix comme Emmy ou Golden Globe, est une expérience indescriptible.

En été est prévue une tournée de concerts qui va nous mener entre autre à Chicago. Puis on pourra participer à un stage avec le Chicago Symphony Orchestra. En outre, un concert au Montreux Jazz Festival est envisagé.

Comment s'est passée la transition gymnase/EPFL?

Les études à l'EPFL m'ont arraché de ma vie au Luxembourg et donc également de ma vie musicale. Passer de vingt heures à zéro d'un jour à l'autre m'a beaucoup démotivé. En plus la distance me séparant de chez moi m'a empêché de continuer mes occupations musicales comme d'habitude.

Heureusement, j'ai trouvé des occasions pour jouer dans des orchestres à Lausanne et aux alentours. J'essaie de faire un maximum de musique et cela implique bien sûr une bonne organisation et beaucoup de discipline pour réussir également à l'EPFL.

L'EPFL t'as t elle freinée dans tes ambitions?

Toute occupation autre que la musique me freine bien sûr dans mes ambitions musicales, c'est clair. Pourtant la musique ne découle pas uniquement d'une technique instrumentale parfaite et de la connaissance de la théorie musicale. Les meilleurs musiciens de Jazz ont souvent une technique instrumentale médiocre, pensons à cet égard à Miles Davis. Le plus important dans la musique est l'expression, le son d'une seule note de Miles Davis exprime plus que mille mots. Pour arriver à ce niveau d'expression il faut beaucoup d'expérience de vie et je pense que grâce à l'EPFL j'ai beaucoup avancé à ce niveau, être loin

de chez moi m'a appris beaucoup sur la vie.

En plus, le fait d'être à Lausanne m'a aussi procuré plein de belles expériences musicales, une fois entré dans la scène du jazz, que je n'aurais pas eu si j'étais resté au Luxembourg.

Finalement, l'EPFL ne m'a donc pas freiné autant qu'on pourrait le croire au premier moment.

Après la trompette et les cours, arrives-tu tout de même à avoir assez de temps libre ?

Du temps libre ? Rien ne libère plus que la musique ! Mon temps libre c'est la musique. Néanmoins il reste du temps pour faire parfois des randonnées ou des tours en vélo, deux occupations qui me procurent beaucoup de joie.

Fränz ZEIMETZ Génie Civil, Master 1ère année.



la norme ISO 14001

UN SYSTEME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Le Forum EPFL est la deuxième association étudiante de Suisse a bénéficier de la norme ISO 14001, et ce depuis deux ans. La notion de norme environnementale peut paraître abstraite au premier abord. Mr Baracchini, chargé de cours dans la section des sciences de l'environnement de l'EPFL apporte les informations clés pour mieux comprendre le but et le fonctionnement de la norme ISO 14001.

Publiée en 1994 et mise à jour en 2004, la norme ISO 14001 est la référence normative internationale dans le domaine de la gestion environnementale pour tout type d'organisation publique et privée.

Cette norme a été publiée par l'ISO (International Standardization Organisation), une organisation internationale basée à Genève et créée en 1947, qui regroupe les représentants nationaux de normalisation de quelque 100 pays ainsi que les représentants des organisations faîtières internationales. Elle a pour mission d'élaborer des normes internationales reconnues dans le monde entier, en vue de faciliter les échanges de biens et de services entre les nations et de développer la coopération dans le domaine intellectuel, scientifique, technique et économique.

Bien que n'étant pas le seul référenciel à traiter de ce sujet, l'intérêt de la norme ISO 14001 réside dans sa reconnaissance internationale et son universalité car elle fournit une méthodologie de travail exhaustive pour la mise en place d'une approche structurée de gestion

environnementale, appelé communément Système de Management Environnemental ou SME.

Un SME répondant aux exigences d'ISO 14001:2004 est un outil de management qui permet à un organisme de toute taille et de tout type de bien gérer ses activités, produits et services afin d'en réduire au minimum les effets dommageables sur l'environnement et d'améliorer en permanence sa performance environnementale. La norme ISO 14001 ne spécifie pas des niveaux de performance environnementale. Si elle le faisait, ces niveaux devraient être spécifiques à chaque activité économique et cela multiplierait les normes sur le SME. Ce n'est pas le but recherché.

Son contenu est exigent, car la norme ISO 14001 demande en outre l'engagement formel de l'entreprise à respecter de la législation environnementale applicable et à démontrer sa conformité légale.

L'entreprise doit donc non seulement montrer avoir mis en place une approche structurée de gestion environnementale, mais aussi en avoir planifié la réduction des impacts environnementaux dans le temps et cela de façon continue.

L'approche systématique d'ISO 14001 oblige l'entreprise à examiner en profondeur tous les secteurs où les activités ont un impact sur l'environnement. Cette approche présente de nombreux avantages, tels que la réduction des coûts de la gestion des déchets, des économies dans la consommation d'énergie et de matières premières, des coûts de distribution moindres, une meilleure image de l'entreprise auprès des autorités réglementaires et des clients ainsi que une gestion des risques environnementaux plus efficace

L'ensemble des exigences exprimées par la norme ISO 14001 et appliquées par l'entreprise peuvent être vérifiées dans le temps par des auditeurs externes et neutres en vue d'obtenir une certification officielle de la démarche environnementale mise en place. Ce processus de certification a une validité de 3 ans et doit être renouvelé dans le temps si l'entreprise désire maintenir sa certification.

La norme ISO 14001: 2004 est appliquée par quelque 200 000 organismes dans 155 pays.

Paolo Baracchini Chargé de cours



le green forum

GROS PLAN SUR LES ACTIONS DU FORUM

La prise de conscience environnementale est un des phénomènes de société majeur observé depuis quelques années. L'association Forum EPFL a décidé il y a deux ans d'aborder ses activités avec une vision plus verte et a créé le projet Green Forum dans le sens de la norme ISO 14001, afin de penser autrement et mieux gérer ses impacts environnementaux.

epuis sa création en 1982, l'association Forum **EPFL** n'abordait pas ses activités avec une vision environnementale car son impact écologique semblait négligeable. En 2009, une recherche plus approfondie sur le sujet a été effectuée et une analyse globale a été menée. Il s'est avéré que notre association produit en moyenne 92 tonnes de CO2 par année soit l'équivalent d'un aller-retour Genève Zurich avec un cortège de 149 autres voitures. En se basant sur ce constat, le comité de direction a pris la décision de changer son approche de la question et a lancé le projet « Forum vert ». Depuis 2009, le comité du Forum EPFL s'engage à développer une perspective « verte » grâce à la mise en place de plusieurs concepts.

Conscient des opportunités de contact dont dispose le Forum EPFL pour agir à grande échelle, l'association s'est fixé un objectif ambitieux et unique pour ce type de manifestation en suisse : avoir un Forum totalement neutre en CO2. Pour atteindre cet objectif, nous avons proposé à chaque entreprise participante de compenser une partie de la « facture carbone » en souscrivant l'option « 0-émissions » pour un coût supplémentaire de 30

CHF. Une option « 0-émissions » est l'équivalent d'une tonne de CO2 compensée sur le terrain. La somme récoltée a servie en 2009 à financer un projet écologique créée par Climactis au Sénégal visant à réduire la consommation de bois-énergie dans ce pays et par conséquent permettant de réduire les émissions de gaz à effet de serre. Ce projet, intitulé « Cuiseurs Ecologiques au Sénégal » est listé sur le portail de la compensation volontaire des gaz à effet de serre. Cette démarche permet donc de compenser la quantité de CO2 émise par le Forum EPFL.

Afin de mieux gérer les implications environnementales du Forum EPFL, un système de management au sens de la norme ISO 14001

Informations complémentaires pour les sceptiques :

- Présente dans 155 pays et touchant les principaux secteurs
- 611 200 certificats délivrés depuis 1996
- Quelques entreprises suivant la norme 14001: Nestlé, Swatch Group, Logitech, ABB, Swisscom, Losinger, IBM et bien d'autres encore...

a été également élaboré. Cette approche rationnelle nous permet d'évaluer toutes nos activités, d'identifier les plus dommageables pour l'environnement et de mettre en place des plans d'action pour en réduire l'impact. L'obtention de cette certification il y a deux

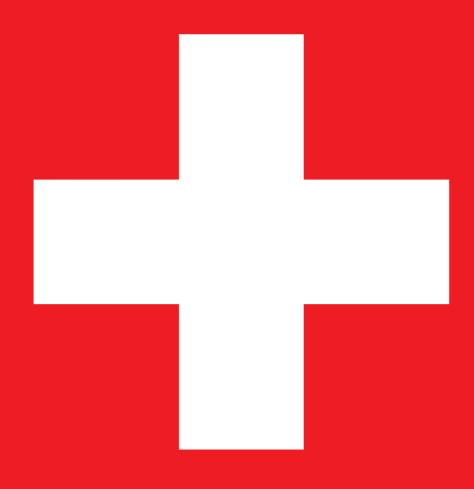
"Un objectif ambitieux: avoir un Forum totalement neutre en CO₂"

ans démontre ainsi notre volonté d'améliorer concrètement nos performances environnementales sur la durée. C'est avec l'assistance de Paolo Baracchini, chargé de cours de management environnemental, collaborateur du REME et directeur de QS&P bureau d'ingénieurconseil actif dans le domaine, que ces objectifs ont pu être atteints et que cette certification a pu être obtenue. Le comité du Forum EPFL 2011 s'engage à maintenir cette vision verte et à l'améliorer grâce à de nouveaux projets qui se mettent en place actuellement.

Plus qu'une norme environnementale c'est surtout un système de

management de la qualité de la gestion de l'association du Forum EPFL.

Montrez-nous vos points positifs.



La Suisse, notre entreprise. www.emploi.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra

club montagne

Le club montagne regroupe les passionnés de montagne de l'EPFL et l'UNIL, débutants ou experts. Depuis sa fondation, le club emmène les étudiants et doctorants dans les montagnes et falaises alentours. Nos sorties d'initiation permettent aux débutants de découvrir la montagne ou une activité alpine, et



nos sorties plus difficiles permettent aux membres avancés et experts de gagner plus d'expérience et de confiance. Notre mailing list permet en outre à nos membres d'organiser des sorties et réunir des compagnons de course pour une journée, même à la dernière minute pour profiter de bonnes conditions imprévues! Et pour ceux qui n'ont pas le matériel nécessaire, le club en loue à prix d'étudiant.

Le club propose du ski de rando, du VTT, de l'escalade, de l'alpinisme, de la rando à pied et occasionnellement des apéros. Pour chaque activité le comité organise deux à trois sorties officielles par saison, et l'escalade bénéficie même de deux sorties hebdomadaires, une pour les débutants au centre spor-

tif de l'UNIL et une dans une salle plus lointaine ou en extérieur. Une de nos activités la plus populaire est le cours d'avalanche que nous organisons chaque année en décembre. Après un cours théorique, les participants passent un week-end sur le terrain à apprendre l'évaluation du risque d'avalanche et le comportement en cas d'accident. D'autres sorties nous emmènent sur les plus beaux sommets de la Suisse, que ce soit en ski, à pied ou en escaladant. Pour rejoindre le club et participer aux activités, inscrivez-vous par le biais du site web:

clubmontagne.epfl.ch

club photo

Entourez les réponses qui vous semblent correctes. Il peut y avoir plusieurs réponses justes.

1. Le club photo c'est:

- a. un rassemblement de hippies
- b. une commission de l'AGEPoly
- c. une association au sens de la loi Suisse
- d. une association de l'EPFL

2. Le club photo se rassemble:

- a. tous les jours
- b. une fois par mois
- c. toutes les semaines
- d. deux fois l'an

3. Le club photo propose:

- a. des cours
- b. des ateliers
- c. de courses d'orientation
- d. des séances critiques

4. Le club photo parle:

- a. français
- b. anglais
- c. espagnol
- d. russe

5. Le club photo couvre:

- a. des événements sur toutes la Suisse
- b. des événements de l'EPFL
- c. des événements Lausannois
- d. des événements du campus UNIL-EPFL

6. Avec le club photo, vous allez apprendre:

- a. que Photoshop n'est pas forcément un mal
- b. à remplir des bacs à glaçons
- c. à prendre des photos de stars de loin en position compromettante
- d. la différence entre ouverture, vitesse et iso



Réponses: 1.b.c.d. - 2.c. - 3.a.b.d 4.a.b.c. - 5.d. - 6.a.d.

Plus d'information : photo.epfl.ch

comité

e forum EPFL n'existerait pas sans la volonté et le courage de quelques étudiants mettant tout en oeuvre pour organiser une plateforme de recrutement réunissant plus de 150 entreprises, 600 étudiants et 80 start-up. Cet événement crée ainsi un espace de rencontre, favorisant les contacts et les interactions avec des représentants d'entreprises touchant tous les secteurs.

Qui dit nouvelle année dit nouveau comité! Allant de 19 à 25 ans, l'équipe est répartie dans pas moins de huit sections de l'EPFL. Elle se réunie autour d'un objectif

fondamental, votre insertion professionnelle. Si tu t'intéresses à faire partie du prochain comité Forum EPFL, voici un petit aperçu des différents postes.

Les différents postes

Président

Vincent Vanneau (3e MX)

Administrateur et Vice Président

Pierre Julien de Pommerol (2e GC)

Vice-présidente

Rachel Bungener (2e CGC)

IT/Log

Vasco Foletti (1e MT)

Rédaction

Philippe Nassif (3e MT)
Elfie Mechaussie (4e CGC)

Relations entreprises

Arnaud Neuraz (4e SC) Maïté Wütschert (2e CGC)

Relations étudiants

Soraya Hannane (2e SV) Caroline Miles (3e CGC)

Parution

Alexandre Margot (4e IN) Oana Balmau (2e IN)

Logistique

Rémy Wagner (3e MT) Alexis Dubil (2e GC)

Start-up

Matthieu Nowicki (2e SC)
Pierre-Alexandre Lombard (3e SC)

Restauration & Event

Leila Drissi Daoudi (1e SV) Flavien Aubelle (3e IN)



PUBLICITE PRESSOR

NOS MONTRES SONT UNIQUES. NOS COLLABORATEURS AUSSI.

www.carrieres-rolex.com



